

基本目標5 あらゆる意思決定過程に男女が共に参画する多様性に富んだ社会

基本目標別 評価集計	A	B	C	D
	10	4	0	0

基本目標	施策の方向	具体的施策	重点評価	再掲			事業名	事業目的	事業目標	令和6年度事業実績	令和5年度事業実績	自己評価	事業実施担当課
5	1	50	○				審議会等への女性委員参画のための事前協議	市の政策・方針決定過程における女性の参画を推進する。	審議会等委員への女性の参画率を、令和7年度までに40%を達成する。	○審議会等への女性の参画を促進するため、おおむね委嘱の3か月前までに委員の選任に際し、審議会等の所管課と男女共同参画課で事前協議を実施 ○女性の人材に関する情報提供 ・参画率： 39.9% ※令和6年8月1日現在	○審議会等への女性の参画を促進するため、おおむね委嘱の3か月前までに委員の選任に際し、審議会等の所管課と男女共同参画課で事前協議を実施 ○女性の人材に関する情報提供 ・参画率： 39.9% ※令和5年8月1日現在	A	市民)男女共同参画課
5	1	51	○				「福岡市特定事業主行動計画」に基づく女性職員活躍の推進	女性職員が意欲と能力を十分に発揮し、政策・方針の意思決定や政策立案など、様々な分野に女性の視点を反映させる。	①管理職に占める女性職員の割合:令和7年度までに20%程度 ②本庁における女性職員の割合:令和7年度までに職員総数に占める女性職員の割合と同程度	・女性職員の能力や意欲に応じ、早期キャリア形成に向けた人事配置や研修の実施。 ・時間外勤務の縮減や両立支援制度の周知など、全ての職員が職業生活と家庭生活の両立を図れるような取組みの実施。 行動計画における数値目標の実績 ①20.1% ②28.7%(34.9%) ※()内は職員総数に占める女性職員の割合 ※教職員を除く数値	・女性職員の能力や意欲に応じ、早期キャリア形成に向けた人事配置や研修の実施。 ・時間外勤務の縮減や両立支援制度の周知など、全ての職員が職業生活と家庭生活の両立を図れるような取組みの実施。 行動計画における数値目標の実績 ①19.1% ②27.2%(34.2%) ※()内は職員総数に占める女性職員の割合 ※教職員を除く数値	B	総企)人事課
5	1	51	○				市職員の男女共同参画に関する研修	男女共同参画への理解を深め、市政の各場面で男女共同参画の視点を持って施策を展開できる職員を育成する。	各種研修において、男女共同参画の推進に関する科目・内容を実施する。	研修名:新規採用職員研修(社会人経験者、中途採用者など含む) 受講者:新規採用職員 347人 研修名:課長研修 受講者:課長級昇任者等 83人 研修名:係長研修 受講者:係長級昇任者等 181人 研修名:総括主任研修 受講者:総括主任級昇任者等 216人 研修名:主任研修 受講者:主任級昇任者等 281人 研修名:技能・労務職研修第2部 受講者:採用16年目の技能・労務職職員 11人 研修名:技能・労務職研修第3部 受講者:職長級昇任者等 9人	研修名:新規採用職員研修(社会人経験者、中途採用者など含む) 受講者:新規採用職員 347人 研修名:課長研修 受講者:課長級昇任者等 79人 研修名:管理職(課長級)ウォームアップ研修(動画配信) 受講者:課長昇任前の係長級職員 157人 研修名:係長研修(動画配信) 受講者:係長級昇任者等 205人 研修名:総括主任研修(動画配信) 受講者:総括主任級昇任者等 184人 研修名:主任研修(動画配信) 受講者:主任級昇任者等 227人 研修名:技能・労務職研修第2部(動画配信) 受講者:採用16年目の技能・労務職職員 33人 研修名:技能・労務職研修第3部(動画配信) 受講者:職長級昇任者等 6人	A	総企)研修企画課
5	1	51	○				市職員の男女共同参画に関する研修	男女共同参画についての理解を深め、本市のあらゆる施策に男女共同参画の視点を反映する。	全職員を対象として早期に研修を実施し、理解度100%を目指す。	○全職員向けeラーニング「福岡市における男女共同参画の更なる推進について」 理解度:98.5%	—	A	市民)男女共同参画課

基本目標5 あらゆる意思決定過程に男女が共に参画する多様性に富んだ社会

基本目標別 評価集計	A	B	C	D
	10	4	0	0

基本目標	施策の方向	具体的施策	重点評価	再掲			事業名	事業目的	事業目標	令和6年度事業実績	令和5年度事業実績	自己評価	事業実施担当課
5	1	51	○				男女共同参画推進協議会・幹事会	庁内の推進組織である協議会・幹事会において、基本計画の進捗状況の把握や市の男女共同参画施策の推進を図る。	審議会等委員への女性の参画促進、女性職員の登用に全庁をあげて取り組む。	○男女共同参画推進協議会の開催 1回 議題 ・福岡市男女共同参画基本計画(第4次)の実施状況及び評価について ・審議会等委員への女性の参画促進について ○同幹事会の開催 1回 ※書面開催	○男女共同参画推進協議会の開催 1回 議題 ・福岡市男女共同参画基本計画(第4次)の実施状況及び評価について ・審議会等委員への女性の参画促進について ○同幹事会の開催 1回 ※書面開催	B	市民)男女共同参画課
5	1	51	○				人権啓発推進者研修	すべての人の人権が尊重される社会の実現を目指し、すべての課長級職員を人権啓発推進者として位置づけ、人権啓発推進者として必要な知識を習得する。	研修内容に対する理解が「たいへん深まった」「概ね深まった」と回答した人の割合 100%	○第1回 テーマ「人権尊重の視点に立った行政の推進に関する指針について」「同和問題について」 ○第2回 テーマ「災害にともなう人権問題」 研修内容に対する理解が「たいへん深まった」「概ね深まった」と平均回答率97.8%	テーマ「インターネットによる人権侵害 ～中傷投稿の被害者を救え～」 研修内容に対する理解が「たいへん深まった」「概ね深まった」と回答99.5%	A	市民)人権推進課
5	1	51	○				「人権尊重の視点に立った行政の推進に関する指針」の周知と理解の徹底	職員一人ひとりが「人権尊重の視点に立った行政の推進に関する指針」の理解を深めるとともに、あらためて仕事と人権との関わりについて振り返ることにより、人権について考える機会とする。	「人権尊重の視点に立った行政の推進に関する指針」の周知と理解の徹底を図る。受講率 100%	全職場研修をはじめ、eラーニング等の実施、新規採用職員等研修への講師派遣 全職場研修受講率:98.0%	全職場研修をはじめ、eラーニング等の実施、新規採用職員研修への講師派遣 全職場研修受講率:97.7%	A	市民)人権推進課
5	1	51	○				男女共同参画推進担当者研修	基本目標1 施策の方向3 具体的施策10に記載					
5	1	51	○				女性教職員の管理職登用の促進	女性職員の学校運営への積極的な参画及び能力開発ができるような意識改革を図る。	令和7年度までに女性校長23% 女性副校長・教頭25%の登用を目指す。	○校長(女性校長数/全校長数)52人/223人・・・23.3% ○副校長・教頭(女性副校長・教頭数/全教頭等数)71人/303人・・・23.4% ○管理職(女性管理職/全管理職)123人/526人・・・23.4%	○校長(女性校長数/全校長数)52人/222人・・・23.4% ○副校長・教頭(女性副校長・教頭数/全教頭等数)73人/295人・・・24.7% ○管理職(女性管理職/全管理職)125人/517人・・・24.2%	B	教委)教職員第2課
5	1	52	○				女性のための支援講座	政治分野における女性の参画を促進する。	政治分野における女性の参画の浸透を図る。満足度90%以上を目指す。	○女性のエンパワーメント講座 講演会「暮らしと政治～私たちの声が未来を創る～」 定員:40人 参加者:24人(女性24人、男性-人) 満足度:85%	○女性のエンパワーメントセミナー 講演会「私たちの声が未来を切り拓く～暮らしの課題を政治で解決していくために～」 定員:40人 参加者:24人(女性24人、男性-人) 満足度:100%	B	市民)事業推進課
5	2	53	○				地域における諸団体の長への女性の就任率調査	地域活動の方針決定過程への女性の参画状況を把握し、施策を実施する上での基礎資料とする。	地域諸団体等の長への女性の参画が促進するよう、調査結果の周知に努める。	男女共同参画に係る施策を展開するうえでの基礎資料とするため毎年調査を実施(7月1日現在) 地域諸団体等の長への女性の就任率 24.9% →年次報告書(R6.10発行)を関係局に周知、ホームページ公表	男女共同参画に係る施策を展開するうえでの基礎資料とするため毎年調査を実施(7月1日現在) 地域諸団体等の長への女性の就任率 24.2% →年次報告書(R5.10発行)を関係局に周知、ホームページ公表	A	市民)男女共同参画課

基本目標5 あらゆる意思決定過程に男女が共に参画する多様性に富んだ社会

基本目標別 評価集計	A	B	C	D
	10	4	0	0

基本 目標	施策の 方向	具体的 施策	重点 評価	再掲			事業名	事業目的	事業目標	令和6年度事業実績	令和5年度事業実績	自己 評価	事業実施 担当課
5	2	53	○				みんなにやさしい防災研修(地域向け)	男女共同参画推進活動が、自治協議会など自治組織を含めた校区全体に広がるきっかけづくりとなる機会を設ける。	研修の理解度、満足度100%	防災をテーマに、多様性について考える「みんなにやさしい防災研修」の実施(地域向け) 実施校区数:15校区 参加者:計366人(女性249人、男性117人) (うち10代以下1人、30～50代77人、60代102人、70代以上172人※15校区352人を集計) 理解度100%、満足度99.5%	防災をテーマに、多様性について考える「みんなにやさしい防災研修」の実施(地域向け) 実施校区数:15校区 参加者:計369人(女性210人、男性159人) (うち30～50代44人、60代59人、70代以上132人※9校区235人を集計) 理解度99.4%、満足度100%	A	市民)男女共同参画課
5	2	54	○				男女共同参画地域づくり事業(地域女性活躍チャレンジ塾)	地域における女性リーダーを育成し、地域の諸団体の長への女性の参画を促進する。	参加者の満足度100%を目指す。	○実施回数:4校区にて実施、各1回 90分 ○参加者:計64人(校区男女共同参画協議会等委員、一般) (女性50人、男性14人) ○会場:各校区公民館 ○講師:高柳 希氏(株式会社ビッグトゥリー 代表取締役) ○内容:「みんなで学ぼう!コミュニケーションの極意」 ○満足度100%	○実施回数:4校区にて実施、各1回 90分 ○参加者:計63人(校区男女共同参画協議会等委員、一般) (女性55人、男性8人) ○会場:各校区公民館 ○講師:高柳 希氏(株式会社ビッグトゥリー 代表取締役) ○内容:「みんなで学ぼう!コミュニケーションの極意」 ○満足度100%	A	市民)事業推進課
5	2	54	○				アミカス地域支援事業	基本目標1 施策の方向2 具体的施策3に記載					