



福岡市 男女共同参画基本計画 (第4次) 概要

一人ひとりが **“いきいき”** と **輝く** ために



福岡市男女共同参画基本計画とは

男女共同参画社会の実現に向けた基本的な考え方「福岡市男女共同参画を推進する条例」に基づき、施策や市民との共働の取組みなどを総合的、計画的に進めるための基本的な計画で、男女共同参画のまちづくりの「設計図」にあたるもの。

男女共同参画基本計画(第4次)の期間

令和3年度～令和7年度

男女共同参画基本計画(第4次)の体系

- 5の「基本目標」 市民と共に目指すべき姿
- ↳ 16の「施策の方向」 基本目標の実現に向けた方向性
- ↳ 54の「具体的施策」 5年間に推進する具体的な取組み



男女共同参画基本計画(第4次)の特徴

・SDGs等の国際的な動きや、働き方改革関連法をはじめとする法令等の整備、新型コロナウイルス感染症による影響など、社会経済情勢の変化に適切に対応する。

・男女共同参画の意識啓発が実践につながるよう、身近なテーマで、ライフステージに応じた効果的な取組みを行う。

計画の推進

(1)福岡市男女共同参画審議会

- 市長の附属機関
 - 男女共同参画にかかる重要事項の調整・審議
 - 男女共同参画推進施策等についての苦情処理に関する調査・審議など
- 基本計画において特に重要と認められる項目(重点評価項目)の進捗状況について、毎年度評価を行う。

(2)福岡市男女共同参画推進協議会

(会長：高島市長、副会長：荒瀬副市長、委員：管理者、教育長、全局・区長等)

- 計画の進捗状況の把握
 - 庁内の連携強化
- ➔
- 男女共同参画推進施策の総合的かつ効果的な実施

2

第4次基本計画で福岡市が目指す姿

性別にかかわらず個性と能力を十分に発揮できる男女共同参画社会

男女共同参画基本計画(第4次)の数値目標(目標年度:令和7年度)

基本目標	項目	目標値 (令和7年度)	現状値
1	・男女の固定的な役割分担意識の解消度 「男は仕事、女は家庭を守るべきである」という考え方に否定的な人の割合 【市基本計画の成果指標に関する意識調査】	女性 80 男性 80	女性 76.5 男性 68.2 (令和元年度)
2	・配偶者等からの暴力について相談できる窓口の認知度 「相談できる窓口を知らない」と回答した人の割合 【市政に関する意識調査】	女性 10 男性 10	女性 20.3 男性 21.0 (平成30年度)
	・中高生の「デートDV」についての理解度 デートDVについて「内容を知っている」と回答した中高生の割合 【市青少年の意識と行動調査】	中学生 50 高校生 80	中学生 20.0 高校生 52.3 (平成30年度)
3	・企業におけるワーク・ライフ・バランス推進の必要性の認知度 「ワーク・ライフ・バランス推進に取り組む必要がある」と思う事業所の割合 【市女性活躍推進に関する事業所等実態調査】	85	74.7 (令和元年度)
4	・企業における女性管理職比率 【市女性活躍推進に関する事業所等実態調査】	15	11.3 (令和元年度)
5	・福岡市の審議会等委員への女性の参画率	40	35.3 (令和2年8月1日)
	・福岡市役所における女性管理職比率	20	15.5 ※ (令和2年5月1日)

女性78.7%
男性70.6%
(令和2年度)

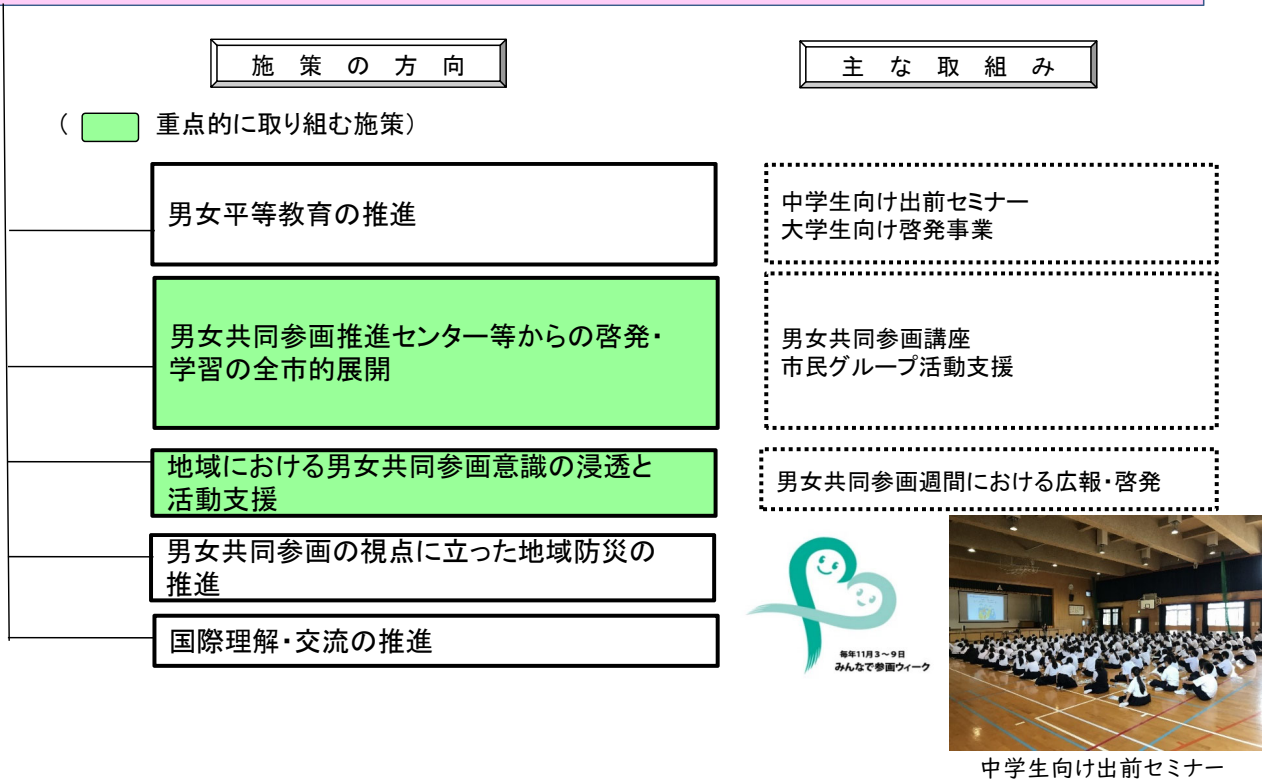
36.3%
(令和3年8月1日現在)

16.6%
(令和3年5月1日現在)
旧県費負担教職員を含むと17.4%

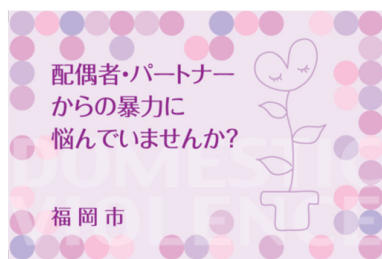
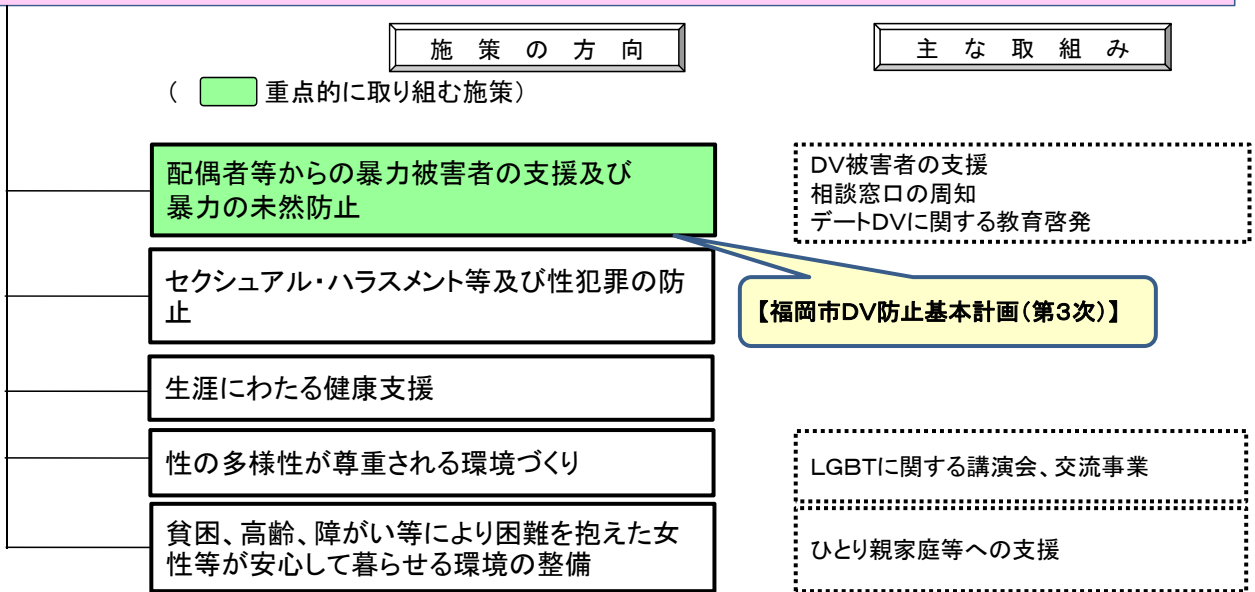
※旧県費負担教職員分を含むと16.2

3

基本目標1 あらゆる年代・性別で男女共同参画意識が浸透した社会



基本目標2 あらゆる暴力が根絶されるとともに、誰もが安心して暮らせる社会



配偶者暴力相談支援センター
広報カード

基本目標3 仕事と生活の調和が実現した社会

施策の方向

主な取り組み

(重点的に取り組む施策)

仕事と生活の調和
(ワーク・ライフ・バランス)の推進

子育て・介護支援の充実

男性の育児休業取得促進
男性の家事・育児・介護などへの参画を促進

基本目標4 働く場において女性が能力を発揮して活躍できる社会

働く場における女性活躍推進の支援

女性の就業・起業支援

ふくおか女性活躍NEXT企業見える化サイトの推進
女性のキャリア形成支援

女性の起業支援
女性の就業支援

6

基本目標5 あらゆる意思決定過程に男女が共に参画する多様性に富んだ社会

施策の方向

主な取り組み

(重点的に取り組む施策)

市の政策・方針決定過程への女性の参画促進

地域活動の方針決定過程への女性の参画促進

市の審議会等委員への女性の参画促進
市役所の女性活躍の推進

地域の女性リーダー育成



地域女性活躍チャレンジ塾

7