

用語解説（参考）

アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）

人が気づかないうちに持つようになった偏った見方や考え方のこと。「男性は理系、女性は文系」「子育て中の女性に重要な仕事は無理だ」などの決めつけが一例として挙げられる。アンコンシャス・バイアスの存在が、意思決定や評価に影響を与えることが指摘されている。

M字カーブ

日本の女性の労働力率を年齢階級別にグラフ化したとき、30歳代を谷とし、20歳代後半と40歳代後半が山になるアルファベットのMのような形になることをいう。これは、結婚や出産を機に労働市場から退出する女性が多く、子育てが一段落すると再び労働市場に参入するという特徴があるためである。なお、国際的にみると、アメリカやスウェーデンなどの欧米先進諸国では、子育て期における就業率の低下はみられない。

LGBT

L=レズビアン：女性として女性が好きな人、G=ゲイ：男性として男性が好きな人、B=バイセクシュアル：性別に関わらず恋愛対象になる人、T=トランスジェンダー：生まれた時に割り当てられた性別とは異なる性別を生きる人（性同一性障がい（性別不合）を含む）の頭文字をまとめたもので、性的マイノリティの総称の一つ。

エンパワーメント

力をつけること。また、自ら主体的に行動することによって状況を変えていこうとする考え方のこと。

クォータ制（割当制）

積極的改善措置（ポジティブ・アクション）の手法の一つであり、人種や性別などを基準に一定の人数や比率を割り当てる制度のこと。

ジェンダーギャップ指数

世界経済フォーラムが公表している、各国における男女格差を測る指数。この指数は、経済、政治、教育、健康の4つの分野のデータから作成され、0が完全不平等、1が完全平等を示している。

ダイバーシティ&インクルージョン

ダイバーシティとは「多様性」を意味し、性別や年齢、国籍、人種などにかかわらず、多様な個性、背景を持つ人材が存在している状態であることを指す。インクルージョンとは「包含、包括」を意味し、個々の異なる価値観や能力を活かしあうこと。ダイバーシティとインクルージョンを同時に進めていくことが重要と言われる。

デートDV

DVとは「Domestic Violence」の略で、配偶者や同居のパートナーなどの間で起こる暴力のことであり、これに対して、配偶者や同居のパートナーではなく恋人・交際相手などの間で起こる暴力のことを、特に、「デートDV」と呼ぶ。

面前DV

児童が同居する家庭での、児童が見ている前（面前）での配偶者や同居のパートナーに対する暴力のことをいう（身体的な暴力に限らず、暴言を吐くなど精神的な暴力なども含む）。児童の心身に有害な影響を及ぼすことから、児童への心理的虐待にあたる。