

後回してはもう済まない！

参加費
無料

働き方改革で求められる 労務管理と人事マネジメントセミナー

働き方改革が本格化し、残業時間の上限規制、同一労働同一賃金が2019年4月にも施行される見込みです。働き方の変化が求められる今、労務管理と人事マネジメントはどうあるべきか、その対策についてお伝えします。

オススメポイント1 これから必要になる労務管理術への理解が深まる！

オススメポイント2 どうしたら働き方改革を具体的に進められるのかがわかる！

第 1 部 13:30—15:00

『長時間労働にストップ！～働き方が変わる今、中小企業がとるべき対策～』

- 労務倒産も起こりうる！労働基準監督署の立ち入り調査の実態
- 正しい理解が身を助ける！労働時間管理と賃金の支払い方法への理解
～法律で認められている様々な労働時間の管理方法～
～定額残業代や年俸制への正しい理解～
- 人を惹きつける魅力的な職場創り
～多様性を認める制度や仕組み～
～働きがいのある職場の作り方～

第 2 部 15:15—16:45

『働き方改革待ったなし！～鍵を握るのは男性の経営層・管理職の人間力』

- 働き方改革、ダイバーシティ推進のゴールとは何か
- モチベーション高く、活性化した組織の共通点
- 昭和タイタニック度と平成ダイバーシティ度
- 組織風土を変えるために重要な個人の意識改革
- 限られた時間で成果を出すための原点
- 女性活躍度＝働き方改革推進度
- 働き方改革のキーパーソン、ロールモデルが女性管理職
- 50代シニア層の人生観改革の重要性
- 経営者、管理職に求められる「イクボス&人間力」

日 時

2017年9月5日(火)

13:30—16:45(開場13:00)

定 員 先着30名様

対 象 経営者・経営幹部・管理職

会 場 株式会社日本経営 福岡オフィス セミナールーム

講師紹介

第1部講師 株式会社日本経営戦略人事コンサルティング

馬渡 美智

病院の人事制度構築や労務管理体制の調査・整備業務のコンサルティングに従事する。自治体の医療人材の流出入に関する調査も実施。社内においては、子育てをしながら経営コンサルタントとして活躍するモデル人材として活躍。社会保険労務士有資格者。



第2部講師 ディ・マネジメント株式会社

代表取締役 田中慶子 氏

リクルーティング会社にて新卒・中途のコンサルティング営業に従事。その後教育会社で、研修、人事制度構築、組織開発に従事。管理職としてマネジメントをする一方、講師としても登壇。2015年ディ・マネジメント株式会社を設立。女性活躍推進、働き方改革の研修、コンサルティングを中心に活動中。2人の息子を持つワーキングマザー。



受講料

無料

主催

株式会社日本経営戦略人事コンサルティング
ディ・マネジメント株式会社

共催

福岡市(女性活躍推進課)

『働き方改革で求められる労務管理と人事マネジメントセミナー』を

FAXにてお申込の場合は、以下をご記入の上

0120-85-2502 までお送りください

ご住所	〒	TEL	()
		FAX	()
企業名		参加人数	名
ご氏名	ふりがな	部署・役職	
E-mail		@	

お問い合わせ先

株式会社 日本経営
〒561-8510 大阪府豊中市寺内2-13-3
日本経営ビル
E-mail : seminar@nkgr.co.jp 担当 : 小倉
(おぐら)
TEL:0120-65-1162 FAX:0120-85-2502

※本申込書に記載いただいた個人情報については、受付管理事務・弊社からの各種ご案内等に利用し、その他の利用でご迷惑をおかけすることはありません。

※税理士、社会保険労務士、コンサルタントなど、同業の方のご参加はお断りしております。

※資料のみのご請求や、当日のビデオ等の録画・録音はお断りしております。

※ご参加者数が5名に満たない場合は勝手ながら開催を中止させて頂く場合がございます。