

# 大和リース(株)福岡支店の取組み

平成 27 年 8 月 5 日 (水)

## 1 社内初の試み

### 「いーなふくおか・子ども週間」登録 (平成 19 年)

国や地方自治体での男女共同参画等に関する認定登録について、社内で初めての登録となりました。これをきっかけに、全国の事業所で各自治体の認定登録が始まりました。現在 50 事業所で 68 件の認定登録を受けています。(別紙参照)

### 「子ども参観日」の実施 (平成 22 年～)

福岡での第一回開催以降、毎年実施事業所が増加しています。初回は福岡支店のみで 13 名の参加でしたが、今年は 28 事業所、約 312 名の子どもが参加予定です。



## 2 職場改善委員会

自分達の職場を自分達の手で良くしていくため、管理職以下の社員で委員を組織し、月に一度会議を開催しています。職場内の改善提案や経費削減、レクリエーション等について取り組んでいます。ちなみに、委員長は 2 回連続女性社員です。

## 3 家族参加型レクリエーション

社員の子どもや家族を呼び、レクリエーションを開催します。平成 27 年 9 月に海辺でのバーベキューと球技を計画しています。

## 4 管理課女性社員のジョブローテーション

女性比率の高い管理課では、職務担当を定期的に異動するジョブローテーションを行っています。短時間勤務者への負担調整や、今後の産休・育休取得者発生に備えると同時に、各社員のスキルアップにつながっています。

## 5 女性社員の管理職会議参加

女性の意見を経営に活かすため、女性社員が管理職会議に出席しました。女性社員から管理職に対して直接意見を述べる場が設けられ、改善案等が多く出ました。また、参加した女性のモチベーションアップにもなりました。

## 6 福岡市女性活躍企業応援事業への参加

平成 26 年度、福岡支店より 1 名が参加させていただきました。多くを学ばせていただくと同時に、他社の女性とのつながりもでき、大変有意義なものとなりました。