

基本目標 4

政策・方針決定過程に男女が共に参画できる社会を目指します

基本目標別評価集計	A	B	C	D
	8	5	2	0

施策の方向 1 市の政策・方針決定過程への女性の参画促進

1 事業名	2 業績目標	3 事業実績及び予算額	4 評価	5 事業実施担当課																																																																					
具体的施策 40 審議会等への女性の参画促進																																																																									
審議会等委員女性参画のための事前協議	審議会等委員への女性の参画率を、平成27年度までに 35% 女性委員のいない審議会等の解消	○審議会等への女性の参画を促進するため、おおむね委嘱の3か月前までに委員の選任に際し、審議会等の所管課と男女共同参画課で事前協議を実施 ○女性の人材に関する情報提供 参画率: 28.9% (30.1%) 女性委員のいない審議会等の数: 全99のうち8 (95のうち10)	C	市) 男女共同参画課																																																																					
		予 算 額 <table style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-left: 20px;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">25年度予算額</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">24年度予算額</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </table>			25年度予算額	24年度予算額	-	-																																																																	
25年度予算額	24年度予算額																																																																								
-	-																																																																								
人材情報の提供	人材登録者数を300件以上にする。	(具体的施策 8再掲) 女性問題の視点から人材情報を収集し提供した。 人材情報の登録及びインターネット等による情報を提供。 登録数: 286件 (286件) 提供件数: 22件 (21件), その他13件 (9件) WEB検索については、教育委員会生涯学習課のホームページ「まなびアイふくおか」の人材バンクで検索可能。	B	市) 事業推進課																																																																					
具体的施策 41 市役所における男女共同参画の推進																																																																									
福岡市職員の人材育成・活性化プランに基づく男女共同参画の推進		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="3">H25</th> <th colspan="3">H24</th> </tr> <tr> <th>総数</th> <th>女性数</th> <th>女性の比率</th> <th>総数</th> <th>女性数</th> <th>女性の比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>役職者総数</td> <td>2,835</td> <td>396</td> <td>14.0</td> <td>2,848</td> <td>361</td> <td>12.7</td> </tr> <tr> <td> 局部長級</td> <td>199</td> <td>17</td> <td>8.5</td> <td>202</td> <td>17</td> <td>8.4</td> </tr> <tr> <td> 課長級</td> <td>567</td> <td>48</td> <td>8.5</td> <td>572</td> <td>42</td> <td>7.3</td> </tr> <tr> <td> 係長級</td> <td>2,069</td> <td>331</td> <td>16.0</td> <td>2,074</td> <td>302</td> <td>14.6</td> </tr> <tr> <td> 一般職員</td> <td>6,798</td> <td>2,364</td> <td>34.8</td> <td>6,785</td> <td>2,333</td> <td>34.4</td> </tr> <tr> <td> 30代職員</td> <td>1,058</td> <td>526</td> <td>49.7</td> <td>1,075</td> <td>533</td> <td>49.6</td> </tr> <tr> <td> 総括主任級(30代)</td> <td>370</td> <td>155</td> <td>41.9</td> <td>365</td> <td>140</td> <td>38.4</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>9,633</td> <td>2,760</td> <td>28.7</td> <td>9,633</td> <td>2,694</td> <td>28.0</td> </tr> </tbody> </table>		H25			H24			総数	女性数	女性の比率	総数	女性数	女性の比率	役職者総数	2,835	396	14.0	2,848	361	12.7	局部長級	199	17	8.5	202	17	8.4	課長級	567	48	8.5	572	42	7.3	係長級	2,069	331	16.0	2,074	302	14.6	一般職員	6,798	2,364	34.8	6,785	2,333	34.4	30代職員	1,058	526	49.7	1,075	533	49.6	総括主任級(30代)	370	155	41.9	365	140	38.4	合計	9,633	2,760	28.7	9,633	2,694	28.0	C	総) 人材育成課
				H25			H24																																																																		
総数	女性数		女性の比率	総数	女性数	女性の比率																																																																			
役職者総数	2,835	396	14.0	2,848	361	12.7																																																																			
局部長級	199	17	8.5	202	17	8.4																																																																			
課長級	567	48	8.5	572	42	7.3																																																																			
係長級	2,069	331	16.0	2,074	302	14.6																																																																			
一般職員	6,798	2,364	34.8	6,785	2,333	34.4																																																																			
30代職員	1,058	526	49.7	1,075	533	49.6																																																																			
総括主任級(30代)	370	155	41.9	365	140	38.4																																																																			
合計	9,633	2,760	28.7	9,633	2,694	28.0																																																																			
予 算 額 <table style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-left: 20px;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">25年度予算額</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">24年度予算額</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">-</td> </tr> </table>	25年度予算額	24年度予算額	-	-																																																																					
25年度予算額	24年度予算額																																																																								
-	-																																																																								

1 事業名	2 業績目標	3 事業実績及び予算額	4 評価	5 事業実施担当課
女性リーダー派遣研修・自治大学校派遣研修	市町村アカデミーや自治大学校などへ女性職員を派遣し、高度な行政知識や行政管理能力を習得することにより、本市の行政施策推進の中核となりうる人材を育成する。	<p>○ブラッシュアップ女性リーダー 実施機関：市町村アカデミー 参加者：0名<3名></p> <p>○女性リーダーのためのマネジメント研修 実施機関：国際文化アカデミー 参加者：4名<6名></p> <p>○シニアマネジャー研修 実施機関：国際文化アカデミー 参加者：1名<0名></p> <p>○事例とケースメソッドで学ぶ組織運営 実施機関：国際文化アカデミー 参加者：1名<0名></p> <p>○自治大学校(第1部特別課程)派遣研修 実施機関：自治大学校 参加者：2名<1名></p>	A	総) 人材育成課
		<p>予 算 額</p> <table border="1"> <tr> <td>25年度予算額</td> <td>24年度予算額</td> </tr> <tr> <td>364千円</td> <td><362千円></td> </tr> </table>		
25年度予算額	24年度予算額			
364千円	<362千円>			
女性職員育成に関する研修	階層別研修において、女性職員の育成と能力活用に関する科目・内容を実施し、女性職員が能力を十分に発揮できる職場環境づくりを担う職員を育成する。	<p>○課長研修(1時間50分) 科目名：「課長の役割と危機管理」 対象者：課長級昇任者等 内 容：所管課による講義 受講者数 87名(91名)</p> <p>○管理職マネジメント研修 テーマ：「ダイバーシティ組織の運営と活性化」 ～女性の力を最大化するマネジメント～ 対象者：全課長級職員 内 容：外部講師による講演 受講者数 448名(25年度のみ実施)</p>	A	総) 人材育成課
		<p>予 算 額</p> <table border="1"> <tr> <td>25年度予算額</td> <td>24年度予算額</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>		
25年度予算額	24年度予算額			
-	-			
福岡市特定事業主行動計画に基づく仕事と家庭の両立支援策の推進	仕事と家庭の両立支援のための意識啓発	<p>市職員への啓発(研修)の実施 ○両立支援に関する情報提供として「パパ・ママサポート通信」を発信 12回</p> <p>○人材育成課実施分 ・課長研修(昇任時) 87名< 91名> ・係長研修 242名(236名) ・新規採用職員研修 267名<230名></p> <p>○男女共同参画課実施分 ・男女共同参画推進担当者研修 8名<10名></p>	B	総) 労務課
		<p>予 算 額</p> <table border="1"> <tr> <td>25年度予算額</td> <td>24年度予算額</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>		
25年度予算額	24年度予算額			
-	-			

1 事業名	2 業績目標	3 事業実績及び予算額	4 評価	5 事業実施担当課				
職員研修センターにおける男女共同参画研修	階層別研修において、男女共同参画の推進に関する科目・内容を実施し、市職員として男女共同参画社会の実現にむけて役割を担うことのできる職員を育成する。	<p>○階層別男女共同参画研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・対象者:課長級昇任者等 87名<91名> 科目名:「課長の役割と危機管理」 内容:所管課による講義 <p>○階層別人権行政研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・対象者:課長昇任2年目 76名<71名> 係長昇任2年目 219名<132名> 総括主任昇任者 199名<225名> 主任昇任者 184名<176名> 採用2年目職員 330名<284名> 新規採用職員 331名<310名>※H25.10月採用含む 内容:グループ討議や参加型学習の事例の1つとして女性に関する問題を取り上げた。 <p>○人権行政係長研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・対象者:係長級昇任者等 219名<132名> 科目名:「男女共同参画は出来ている?」 内容:所管課による講義 	A	総) 人材育成課				
		<p>予 算 額</p> <table border="1"> <tr> <td>25年度予算額</td> <td>24年度予算額</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>	25年度予算額	24年度予算額	-	-		
25年度予算額	24年度予算額							
-	-							
男女共同参画推進協議会、同幹事会	庁内の推進組織である協議会・幹事会において、本市の審議会等委員への女性の参画促進や、女性職員の登用促進についての全庁横断的な取組の実施について強く働きかける。	<p>○男女共同参画推進協議会1回実施<1回></p> <p>議題:福岡市男女共同参画基本計画(第2次)の実施状況及び評価について</p> <p>○同幹事会2回実施<1回>(第1回)</p> <p>議題:福岡市男女共同参画を推進する条例第26条に基づく苦情の申出及び審議会答申について 等</p> <p>(第2回)</p> <p>議題:福岡市男女共同参画基本計画(第2次)の実施状況及び評価について</p>	A	市) 男女共同参画課				
		<p>予 算 額</p> <table border="1"> <tr> <td>25年度予算額</td> <td>24年度予算額</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>	25年度予算額	24年度予算額	-	-		
25年度予算額	24年度予算額							
-	-							
人権啓発推進者研修		<p>班員:課長級職員9名<9名>/班別研修:7回<7回></p> <p>※班員の自主運営のため、開催回数に定めはない。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・第1回:講演「男女共同参画社会の現状と課題」(男女共同参画部長) ・第2回:講演「男女共同参画とワーク・ライフ・バランス:これまでとこれから」(九州大学経済学研究院産業・企業システム部門 准教授 遠藤 雄二) ・第3回:班員による討議 ・第4回:班員による討議 ・第5回:意見交換会「ワーク・ライフ・バランスに関する職員意見交換会」 ・第6回:班員による討議 ・第7回:班員による討議 	A	市) 人権推進課				
		<p>予 算 額(※本研修全体の予算)</p> <table border="1"> <tr> <td>25年度予算額</td> <td>24年度予算額</td> </tr> <tr> <td>425千円</td> <td><508千円></td> </tr> </table>	25年度予算額	24年度予算額	425千円	<508千円>		
25年度予算額	24年度予算額							
425千円	<508千円>							

1 事業名	2 業績目標	3 事業実績及び予算額	4 評価	5 事業実施担当課				
女性教職員の管理職登用の促進	幼稚園・小学校・中学校・特別支援学校・高等学校の管理職(園長・校長・副校長・副園長・教頭)に占める女性管理職の割合を、現状より高めることをめざす。	<p>【事業実績】(平成26年度当初における任用実績)</p> <ul style="list-style-type: none"> ○校長(女性校長・園長数/全校長・園長数) 26年40名/226名・・・17.7%(25年34名/229名・・・14.8%) ○教頭(女性副校長・教頭・副園長数/全教頭数) 26年44名/261名・・・16.9%(25年48名/261名・・・18.4%) ○全管理職(女性管理職/全管理職) 26年84名/487名・・・17.2%(25年82名/490名・・・16.7%) <p>※ 幼稚園7園のうち、小学校長が園長を兼務している園は3園、校長の小中兼務校は4校である。 ※ 教頭複数配置校(副校長を含む)は、平成25年度が小学校16校、中学校6校、高等学校4校である。平成26年度が小学校18校、中学校7校、高等学校4校である。 また、学校規模により教頭を配置しない小学校は、平成25年度が3校、平成26年度も3校である。 ※ 特別支援学校の教頭複数配置校は、平成25年度、平成26年度ともに7校である。</p>	B	教委) 教職員課				
		<p>予 算 額</p> <table border="1"> <tr> <td>25年度予算額</td> <td>24年度予算額</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>	25年度予算額	24年度予算額	-	-		
25年度予算額	24年度予算額							
-	-							
男女共同参画推進担当者研修	男女共同参画についての理解を深める。	<p>男女共同参画推進担当者研修 講師:NPO法人福岡ジェンダー研究所 研究員 武藤 桐子氏 対象: 各区区政推進(地域支援)部職員 (企画振興課、地域振興課、地域支援課) 市民局男女共同参画部職員(事業推進課) 参加者数:8名<10名></p>	B	市) 男女共同参画課				
		<p>予 算 額</p> <table border="1"> <tr> <td>25年度予算額</td> <td>24年度予算額</td> </tr> <tr> <td>16千円</td> <td>-</td> </tr> </table>	25年度予算額	24年度予算額	16千円	-		
25年度予算額	24年度予算額							
16千円	-							
ユニバーサル都市・福岡の推進	年齢、性別、能力、背景などに関わらず、すべての人にとって住みやすく、来てみたくなる、みんながやさしい、みんなにやさしい「ユニバーサル都市・福岡」の実現に向け、ユニバーサルデザインの考え方に対する市民の理解促進を図る。	<p>(具体的施策 8再掲)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ユニバーサル都市・福岡賞の創設・表彰式の実施(平成25年10月27日) ・ユニバーサル都市・福岡フェスティバルの実施(平成25年9月28日～平成25年10月27日) ・キャンペーン・広報活動の実施等(5回) ・ホームページ・ソーシャルメディアの活用、出前講座の実施等(3回) ・子ども気づきデザインの企画・実施(3回) ・ユニバーサル都市・福岡デザインチャレンジの実施(4回) ・NPO等による取組みへの支援(事業費の4/5, 上限40万) ・NPO、大学等との連携による推進(1回) ・児童向け教材の作成、活用(市内の新4年生全員に配布) ・全庁におけるユニバーサル都市・福岡推進本部会議の開催(1回)、関係課長で構成する幹事会の開催(1回) ・eラーニングの活用、新規採用職員への講師派遣等(2回) 	B	総) 企画調整部				

施策の方向 2 あらゆる分野の意思決定過程への女性の参画促進

1 事業名	2 業績目標	3 事業実績及び予算額	4 評価	5 事業実施担当課
具体的施策 42 企業における女性の参画促進				
企業向け講演会 ☆アミカス講座		働く女性の人権セミナー 「セクハラ・パワハラセミナー ～弁護士が語る。セクハラ・パワハラの顛末と防止策～」 ・講演：原田直子(弁護士法人女性協同法律事務所代表) 参加者数：177人 共同主催：福岡市企業同和問題推進協議会 予 算 額 25年度予算額 24年度予算額 - -	A	市) 事業推進課
具体的施策 43 農林水産業の分野における女性の参画促進				
女性農業者育成支援事業		食や農に精通した女性農業者が、小学校等でのみそづくり指導を通して、食と農の知識の普及や地域農業文化の継承に取り組んだ。 また女性農業者を対象とした研修会等を行うことで、地域農業を支える担い手としての育成を図れた。 ○事業主体 ・福岡市農業協同組合，福岡市東部農業協同組合 ○実績 ・研修等 2回(3回) ・小学校等でのみそづくり指導 30回(34回) 予 算 額 25年度予算額 24年度予算額 330千円 (330千円)	A	農水) 農業振興課
玄海うまかもん食育事業		中学校等に漁協女性部より講師を派遣し、魚介類を使った調理教室を実施。 ・実施回数 22回 (45回) ・参加者数 765人 (1,546人) 予 算 額 25年度予算額 24年度予算額 1,353千円 (1,333千円)	A	農水) 水産振興課