



福岡市男女共同参画シンボルマーク

福岡市男女共同参画年次報告書

(平成25年度事業実績)

平成26年9月

福岡市

はじめに

福岡市では、平成23年2月に策定した「福岡市男女共同参画基本計画（第2次）」（計画期間：平成23年度～27年度）に基づき、市民や事業者の皆さんと協働して目標達成に向けた男女共同参画推進のさまざまな取組みを進めています。

また、計画の実効性を確保するため、毎年度、福岡市男女共同参画審議会による第三者評価を実施しております。

本書は、平成25年度の男女共同参画の推進に関する施策の実施状況と第三者評価の結果をまとめたものです。男女共同参画推進のためにご活用いただければ幸いです。

我が国の社会経済情勢が大きく変化する中、国においては、平成26年6月に改定した成長戦略において、女性の力を「我が国最大の潜在力」とし、官公庁や民間企業に女性登用の行動計画策定を求める法案を平成26年度中に国会に提出する方針を明らかにするとともに、7月の幹部人事において局長・審議官級の女性幹部をほぼ倍増するなど率先して取組みが進められております。福岡市においても、平成26年4月から新たに女性活躍推進担当課長を設置し、企業におけるテレワーク導入支援など女性活躍推進の取組みを進めているところです。

その一方、平成25年度に実施した「福岡市男女共同参画社会に関する意識調査」によると、「男は仕事、女は家庭を守るべき」という固定的な性別役割分担意識に対しては、これまでの調査では否定的な人が増えていましたが、今回調査で初めて減少に転じており、意識の揺り戻しが起きていると思われれます。この揺り戻し現象は、全国的にもみられます。

このことを踏まえ、男女共同参画推進に向けた諸施策をより一層推進して行く必要があるため、市独自の週間「みんなで参画ウィーク」の取組みなどを活かして、男性や子どもなどあらゆる世代への男女共同参画意識の浸透に取り組みます。

今後とも、市民の皆さんと手を携え、より一層の取組みを進めてまいりますので、ご理解とご協力をよろしくお願いいたします。

平成26年9月

福岡市長 高 島 宗一郎

