

基本目標4 政策・方針決定過程に男女が共に参画できる社会を目指します

基本目標別評価集計	A	B	C	D
	8	6	2	0

施策の方向 1 市の政策・方針決定過程への女性の参画促進

1 事業名	2 業績目標	3 事業実績及び予算額	4 評価	5 事業実施担当課																																																																									
具体的施策 40 審議会等への女性の参画促進																																																																													
審議会等委員女性参画のための事前協議	審議会等委員への女性の参画率を、平成27年度までに 35% 女性委員のいない審議会等の解消	○審議会等への女性の参画を促進するため、おおむね委嘱の3ヶ月前までに委員の選任に際し、審議会等の所管課と男女共同参画課で事前協議を実施 ○女性の人材に関する情報提供 参画率: 30.1%〈29.0%〉 女性委員のいない審議会等の数: 全95のうち10〈96のうち10〉 予 算 額 <table style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">24年度予算額</td> <td style="width: 50%;">23年度予算額</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>	24年度予算額	23年度予算額	-	-	C	市) 男女共同参画課																																																																					
24年度予算額	23年度予算額																																																																												
-	-																																																																												
人材情報の提供	人材・グループ登録者数を500件以上にす	(具体的施策 8再掲) 女性問題の視点から様々な情報を収集し提供した。 ・人材・グループ情報の登録及びインターネット等による情報を提供。 登録数: 人材286件, グループ146件 (人材306件, グループ146件) 提供件数: 人材21件〈23件〉, グループ1件〈5件〉, その他9件〈18件〉 WEB検索については、教育委員会生涯学習課のホームページ「まなびアイふくおか」の人材バンクで検索可能。	B	市) 事業推進課																																																																									
具体的施策 41 市役所における男女共同参画の推進																																																																													
福岡市職員の人材育成・活性化プランに基づく男女共同参画の推進		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="3">H24</th> <th colspan="3">H23</th> </tr> <tr> <th>総数</th> <th>女性数</th> <th>女性の比率</th> <th>総数</th> <th>女性数</th> <th>女性の比率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>役職者総数</td> <td>2,848</td> <td>361</td> <td>12.7</td> <td>2,872</td> <td>328</td> <td>11.4</td> </tr> <tr> <td>局 部 長 級</td> <td>202</td> <td>17</td> <td>8.4</td> <td>194</td> <td>17</td> <td>8.8</td> </tr> <tr> <td>課 長 級</td> <td>572</td> <td>42</td> <td>7.3</td> <td>582</td> <td>40</td> <td>6.9</td> </tr> <tr> <td>係 長 級</td> <td>2,074</td> <td>302</td> <td>14.6</td> <td>2,096</td> <td>271</td> <td>12.9</td> </tr> <tr> <td>一般職員</td> <td>6,785</td> <td>2,333</td> <td>34.4</td> <td>6,803</td> <td>2,325</td> <td>34.2</td> </tr> <tr> <td>30代職員</td> <td>1,075</td> <td>533</td> <td>49.6</td> <td>1,102</td> <td>538</td> <td>48.8</td> </tr> <tr> <td>総括主任級(30代)</td> <td>365</td> <td>140</td> <td>38.4</td> <td>387</td> <td>140</td> <td>36.2</td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>9,633</td> <td>2,694</td> <td>28.0</td> <td>9,675</td> <td>2,653</td> <td>27.4</td> </tr> </tbody> </table> 予 算 額 <table style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">24年度予算額</td> <td style="width: 50%;">23年度予算額</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>		H24			H23			総数	女性数	女性の比率	総数	女性数	女性の比率	役職者総数	2,848	361	12.7	2,872	328	11.4	局 部 長 級	202	17	8.4	194	17	8.8	課 長 級	572	42	7.3	582	40	6.9	係 長 級	2,074	302	14.6	2,096	271	12.9	一般職員	6,785	2,333	34.4	6,803	2,325	34.2	30代職員	1,075	533	49.6	1,102	538	48.8	総括主任級(30代)	365	140	38.4	387	140	36.2	合計	9,633	2,694	28.0	9,675	2,653	27.4	24年度予算額	23年度予算額	-	-	C	総) 人材育成課 ※24年度は、総) 職員研修センター
	H24			H23																																																																									
	総数	女性数	女性の比率	総数	女性数	女性の比率																																																																							
役職者総数	2,848	361	12.7	2,872	328	11.4																																																																							
局 部 長 級	202	17	8.4	194	17	8.8																																																																							
課 長 級	572	42	7.3	582	40	6.9																																																																							
係 長 級	2,074	302	14.6	2,096	271	12.9																																																																							
一般職員	6,785	2,333	34.4	6,803	2,325	34.2																																																																							
30代職員	1,075	533	49.6	1,102	538	48.8																																																																							
総括主任級(30代)	365	140	38.4	387	140	36.2																																																																							
合計	9,633	2,694	28.0	9,675	2,653	27.4																																																																							
24年度予算額	23年度予算額																																																																												
-	-																																																																												
女性リーダー派遣研修・自治大大学校派遣研修	市町村アカデミーや自治大大学校などへ女性職員を派遣し、高度な行政知識や行政管理能力を習得することにより、本市の行政施策推進の中核となりうる人材を育成する。	○ブラッシュアップ女性リーダー 実施機関: 市町村アカデミー 参加者: 3名〈0名〉 ○女性リーダーのためのマネジメント研修 実施機関: 国際文化アカデミー 参加者: 6名〈3名〉 ○自治大大学校(第1部特別課程)派遣研修 実施機関: 自治大大学校 参加者: 1名〈1名〉 予 算 額 <table style="width: 100%; text-align: center; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;">24年度予算額</td> <td style="width: 50%;">23年度予算額</td> </tr> <tr> <td>362千円</td> <td>〈362千円〉</td> </tr> </table>	24年度予算額	23年度予算額	362千円	〈362千円〉	A	総) 人材育成課 ※24年度は、総) 職員研修センター																																																																					
24年度予算額	23年度予算額																																																																												
362千円	〈362千円〉																																																																												

基本目標4 政策・方針決定過程に男女が共に参画できる社会を目指します

1 事業名	2 業績目標	3 事業実績及び予算額	4 評価	5 事業実施担当課												
女性職員育成に関する研修	階層別研修において、女性職員の育成と能力活用に関する科目・内容を実施し、女性職員が能力を十分に発揮できる職場環境づくりを担う職員を育成する。	<p>○課長研修(1時間・2時間35分) 科目名:「職場における男女共同参画のために」・「人事管理」 対象者:課長級昇任者等 内容:所管課による講義 受講者数 91名(87名)</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2">24年度予算額</td> <td colspan="2">23年度予算額</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>	24年度予算額		23年度予算額		-	-	-	-	A	総) 人材育成課 ※24年度は、 総) 職員研修センター				
24年度予算額		23年度予算額														
-	-	-	-													
福岡市特定事業主行動計画に基づく仕事と家庭の両立支援策の推進	仕事と家庭の両立支援のための意識啓発	<p>市職員への啓発(研修)の実施。 ○両立支援に関する情報提供として「パパ・ママサポート通信」を発信 13回</p> <p>○人材育成課実施分 ・課長研修(昇任時) 91名(87名) ・係長研修 236名(152名) ・新規採用職員研修 230名(226名)</p> <p>○男女共同参画課実施分 ・男女共同参画基本計画関係課長研修 0名(20名) ・男女共同参画推進担当者研修 10名(41名)</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2">予 算 額</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td colspan="2">24年度予算額</td> <td colspan="2">23年度予算額</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>	予 算 額				24年度予算額		23年度予算額		-	-	-	-	B	総) 労務課
予 算 額																
24年度予算額		23年度予算額														
-	-	-	-													
職員研修センターにおける男女共同参画研修	階層別研修において、男女共同参画の推進に関する科目・内容を実施し、市職員として男女共同参画社会の実現にむけて役割を担うことのできる職員を育成する。	<p>○階層別男女共同参画研修 対象者:課長級昇任者等 91名(87名) 科目名:「職場における男女共同参画のために」 内容:所管課による講義 対象者:新規採用職員(民間企業等職務経験者含む) 253名(226名) 科目名:「人権・同和学習(男女共同参画社会)」 内容:所管課による講義</p> <p>○階層別人権・同和行政研修 内容:グループ討議や参加型学習の事例の1つとして女性に関する問題を取り上げた。 対象者:課長昇任2年目 71名(84名) 係長昇任2年目 132名(129名) 総括主任昇任者 225名(204名) 主任昇任者 176名(144名) 採用2年目職員 284名(206名) 新規採用職員 310名(261名)※H24.9.10月採用含む</p> <p>○人権同和行政係長研修 対象者:係長級昇任者等 132名(129名) 科目名:「行政職員のためのダイバーシティ」 内容:ワークショップ形式</p> <p>○人権に関する職場研修推進月間 内容:「ユニバーサル都市・福岡」についてテーマを設定、ビデオの貸出</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2">予 算 額</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td colspan="2">24年度予算額</td> <td colspan="2">23年度予算額</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>	予 算 額				24年度予算額		23年度予算額		-	-	-	-	A	総) 人材育成課 ※24年度は、 総) 職員研修センター
予 算 額																
24年度予算額		23年度予算額														
-	-	-	-													
男女共同参画推進協議会、同幹事会	庁内の推進組織である協議会・幹事会において、本市の審議会等委員への女性の参画促進や、女性職員の登用促進についての全庁横断的な取組の実施について強く働きかける。	<p>○男女共同参画推進協議会1回実施(1回) ○同幹事会1回実施(1回) 議題:福岡市男女共同参画基本計画(第2次)の実施状況及び評価について</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2">予 算 額</td> <td colspan="2"></td> </tr> <tr> <td colspan="2">24年度予算額</td> <td colspan="2">23年度予算額</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>	予 算 額				24年度予算額		23年度予算額		-	-	-	-	A	市) 男女共同参画課
予 算 額																
24年度予算額		23年度予算額														
-	-	-	-													

基本目標4 政策・方針決定過程に男女が共に参画できる社会を目指します

1 事業名	2 業績目標	3 事業実績及び予算額	4 評価	5 事業実施担当課				
人権啓発推進者研修		<p>班員：課長級職員10名(10名)／班別研修：4回(4回) ※班員の自主運営のため、開催回数に定めない。 ・第1回：男女共同参画の実現に向けて(男女共同参画部長) ・第2回：少子高齢化時代の男女共同参画 (福岡ジェンダー研究所 武藤 桐子 氏) ・第3回：班員による討議 ・第4回：班員による討議</p>	A	市) 人権推進課				
		<p>予 算 額(※本研修全体の予算)</p> <table border="1"> <tr> <td>24年度予算額</td> <td>23年度予算額</td> </tr> <tr> <td>508千円</td> <td><508千円></td> </tr> </table>	24年度予算額	23年度予算額	508千円	<508千円>		
24年度予算額	23年度予算額							
508千円	<508千円>							
女性教職員の管理職登用の促進	幼稚園・小学校・中学校・特別支援学校・高等学校の管理職(園長・校長・副校長・副園長・教頭)に占める女性管理職の割合を、現状より高めることをめざす。	<p>【事業実績】(平成25年度当初における任用実績)</p> <p>○校長(女性校長・園長数／全校長・園長数) 34名/229名・・・14.8% (24年 34名/228名・・・14.9%)</p> <p>○教頭(女性教頭数／全教頭数) 44名/247名・・・17.8% (24年 37名/245名・・・15.1%)</p> <p>○全管理職(女性管理職／全管理職) 78名/476名・・・16.0% (24年 68名/480名・・・14.2%)</p> <p>※ 幼稚園7園のうち、小学校長が園長を兼務している園は3園、校長の小中兼務校は3校である。 ※ 教頭複数配置校(副校長を含む)は、平成24年度が小学校 15校、中学校5校、高等学校4校、平成25年度が小学校 16校、中学校6校、高等学校4校である。 また、学校規模により教頭を配置しない小学校は、平成24年度が3校、平成25年度も3校である。 ※ 特別支援学校の教頭複数配置校は、平成24年度、平成25年度ともに7校である。</p>	B	教委) 教職員課				
		<p>予 算 額</p> <table border="1"> <tr> <td>24年度予算額</td> <td>23年度予算額</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </table>	24年度予算額	23年度予算額	-	-		
24年度予算額	23年度予算額							
-	-							
男女共同参画推進担当者研修	男女共同参画についての理解を深める。	<p>「はじめての男女共同参画講座」を担当者研修に位置づけ 講師：男女共同参画部長 対象：各区区政推進(地域支援)部職員 (企画振興課、地域振興課、地域支援課、市民センター) 市民局男女共同参画部職員(事業推進課) 参加者数：10名</p>	B	市) 男女共同参画課				
		<p>予 算 額</p> <table border="1"> <tr> <td>24年度予算額</td> <td>23年度予算額</td> </tr> <tr> <td>-</td> <td><7,666千円の一部></td> </tr> </table>	24年度予算額	23年度予算額	-	<7,666千円の一部>		
24年度予算額	23年度予算額							
-	<7,666千円の一部>							
ユニバーサル都市・福岡の推進	ユニバーサル都市・福岡の考え方に対する職員の理解・浸透・行動 年齢、性別、能力、背景などに関わらず、すべての人にとって住みやすく、来てみたくなる、みんながやさしい、みんなにやさしいまちの実現	<p>(具体的施策 8再掲)</p> <p>・全庁におけるユニバーサル都市・福岡推進本部会議の開催(H24: 1回) ・関係局の課長で構成する幹事会の開催(H24: 1回) ・ユニバーサル都市・福岡フェスティバルの実施(平成24年9月29日～平成24年10月14日) ・第4回国際ユニヴァーサルデザイン会議2012in福岡の実施(平成24年10月12日～10月14日)</p>	B	総) 企画調整部				
女性職員育成研修	女性職員に対するキャリア形成への意識改革を行うとともに、所属長など管理職、同僚男性職員への女性の活躍促進に向けた意識啓発を行う。	<p>女性の活躍促進講演会の実施 「世界初裸眼3Dテレビ商品化への道のり～女性の活躍が未来を拓く～」 講師：福島 理恵子氏(株式会社東芝) 対象者：市職員 参加者数：160人</p>	B	市) 男女共同参画課				
		<p>予 算 額</p> <table border="1"> <tr> <td>24年度予算額</td> <td>23年度予算額</td> </tr> <tr> <td>100千円</td> <td>-</td> </tr> </table>	24年度予算額	23年度予算額	100千円	-		
24年度予算額	23年度予算額							
100千円	-							

