

続く人材不足 隠れた偏りが原因かも!?

人が採れない、定着しない。女性の採用や女性管理職候補も増えない…。その原因は「自社の現状が正しく見えていない」から。

多くの企業では、採用・配置・育成など社内環境・慣習のなかに、無意識の偏りが残っています。

この“見えない男女間格差”が、成長や活躍の偏りを生み、結果として人材不足を深刻化させています。

「ふくおか女性活躍ナビ」は、こうした自社の状態を可視化し、課題解決のヒントを提供するツールです。

感覚ではなく、客観的なデータで自社を見直すことが、「人が辞めない組織づくり」への第一歩です。



人材課題の悩み解決へ

隠れた偏りを可視化する診断サイト誕生

ふくおか 女性活躍ナビ

自社の“隠れた課題”をレーダーチャート化!

同業他社と比べて自社はどの位置かわかる

女活法改正に伴う公表義務化に対応できる

一般事業主行動計画策定に活用できる

＼URLをクリックして診断スタート!／

<https://danjokyodo.city.fukuoka.lg.jp/mieruka/jyokatsu-navi/>



誰もが働きやすく、働きがいを感じながら
キャリア形成できる職場環境づくりに向けて

＼2026年7月16日(木)公募開始／

診断だけで終わらせない、改善まで伴走します。

「ふくおか女性活躍ナビ」トライアル企業募集! ※定員10社程度・参加費無料

診断結果をもとに、課題整理から目標設定、具体的な施策づくりまで専門家が支援。トライアル参加企業は積極的に取り組む企業として発信予定! 採用力向上と「人が辞めない組織づくり」を後押しします。

詳しくはこちらから ▶ <https://www.fukuoka-jyokatsu-navi.com/trial>

