

組織は強くなる！

男性育休で



誰が休んでも まわる職場をめざすために

今年10月から、いよいよ「産後パパ育休制度」がスタートします。

男性育休推進は「企業の成長戦略」「企業の生存戦略」とも言われますが、男性が育児休業を取得すると、組織にはどのような課題が生じ、今後どのような対策が必要となるのでしょうか。

本セミナーでは、男性育休取得率向上はもちろん、組織の成長につながる具体策を学びます。

参加費
無料

ウェビナー配信

2022年9月2日(金) 13:30~15:30

定員 100名程度(事前申込み制・先着順)

対象者 主に福岡市内事業所の経営者、管理職、人事担当者等

第1部

講演

男性育休で組織は強くなる！
推進の意義とメリット



株式会社ファミリーエ 代表取締役
厚生労働省
男性の育児休業取得促進事業検討委員
NPO法人ファザーリング・ジャパン理事
徳倉 康之氏

第2部

パネルディスカッション

先進企業に学ぶ！ 組織を強くする推進の具体策

1カ月の育休経験が働き方や貢献意欲にも好循環

株式会社岩田屋三越 ファッション&ライフスタイル・三越新規創造営業部
酒瀬川 瞬氏

多様な個性に寄り添い、インクルーシブな職場づくりをめざす

株式会社ドコモCS九州 総務部 採用育成・ダイバーシティ推進担当主査
高木 仁美氏

属人化解消と意識改革で男性育休100%を実現

株式会社サカタ製作所 代表取締役社長
坂田 匠氏



男性育休で組織は強くなる！ 誰が休んでもまわる職場をめざすために

こんな方へおススメ！

- ・ 男性育休を取得しやすい風土づくりがしたい
- ・ 男性社員が休んでもまわる職場にするには？
- ・ 管理職の理解を得るにはどうすればよい？
- ・ すべての社員の満足度を高める取組策が知りたい
- ・ 男性育休をきっかけに社内制度を見直したい

ファシリテーター

株式会社サイズラーニング
代表取締役

高見 真智子氏

25年以上にわたり、人材開発・組織開発を支援。延べ数万人の女性のキャリア開発研修、カウンセリングを実施。自らも子育てと介護を両立。NPO法人GEWEL理事などを歴任。



13:15

ウェビナー開室

13:30

開会・主催者挨拶

13:35

第1部 講演

男性育休で組織は強くなる！推進の意義とメリット

男性育休支援のエキスパートであり、
自身も3度の育休取得経験を持つ徳倉氏から、
組織・個人双方にとっての男性育休推進のメリットを学びます。

ゲスト

株式会社ファミリーエ 代表取締役
厚生労働省
男性の育児休業取得促進事業検討委員
NPO法人ファザーリング・ジャパン理事

徳倉 康之氏



厚生労働省主催「男性の育児休業取得促進セミナー」登壇等、男性育休支援のエキスパート。法政大学法学部卒業後、約10年間大手メーカーで法人営業を担当。2009年長男誕生後、8カ月の育児休業。次男・長女誕生後にもそれぞれ3カ月の育児休業を取得。転職後、NPO法人ファザーリング・ジャパン事務局長に就任。2013年同法人理事に就任し独立、現在に至る。

14:30

第2部 パネルディスカッション

先進企業に学ぶ！組織を強くする推進の具体策

パネリスト

1カ月の育休経験が働き方や貢献意欲にも好循環

株式会社岩田屋三越
ファッション&ライフスタイル・三越新規創造営業部

酒瀬川 瞬氏



多様な個性に寄り添い、インクルーシブな職場づくりをめざす

株式会社ドコモCS九州
総務部 採用育成・ダイバーシティ推進担当主査

高木 仁美氏



属人化解消と意識改革で男性育休100%を実現

株式会社サカタ製作所
代表取締役社長

坂田 匠氏



15:30

閉会

お申込み

WEBサイトからお申込みください



<https://www.danseiikukyu-fukuoka.com/> お申込み期限 2022年8月24日(水)

お申込みに関するご案内と諸注意

※本セミナーはビデオ会議システムZoomを使った完全オンラインセミナーです。
インターネットに接続でき、動画と音声通信が可能なパソコンをご準備ください
※お申込み確定後、開催前日までに配信用URLをご案内いたします

お問合せ

福岡市主催・男性の育児休業取得促進事業公開セミナー運営事務局（(株)サイズラーニング内）
E-mail danseiikukyu@psys.info TEL 092-791-5442

主催／福岡市女性活躍推進課

受託運営／(株)サイズラーニング