

「ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト」掲載申請書 (現状値・目標)

【記入にあたっての注意事項】

- ◆項目①～⑤については、申請年度の4月1日現在で回答してください。
- ◆項目⑥～⑧については、申請年度の前々年の4月1日から申請年度の5月末までの期間のうち特定の1年間における実績で回答してください。
 (例: 申請が2020年6月5日の場合、期間は2018年4月1日～2020年5月末までとなるため、2019年4月1日から2020年3月31日までの実績で回答)
- ◆項目⑨⑩については、申請日現在で回答してください。

企業・事業所名 株式会社 ○○○○		
業種	<input checked="" type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業・郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業・小売業 <input type="checkbox"/> 金融業・保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業 <input type="checkbox"/> 物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 宿泊業・飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 教育・学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療・福祉 <input type="checkbox"/> その他サービス業 <input type="checkbox"/> その他	
労働者数	①常時雇用する労働者の数【注1】 (うち男女の数) ①=②+③	32 人 (男 29 人・女 3 人)
	②上記①のうち正規労働者数 (うち男女の数)	22 人 (男 20 人・女 2 人)
	③上記①のうち非正規労働者数 (うち男女の数)	10 人 (男 9 人・女 1 人)
管理職	④上記①のうち管理職数【注2】 (うち男女の数)	6 人 (男 5 人・女 1 人)
	⑤上記④管理職の男女の割合【注3】 ※小数第2位を四捨五入	男: 83.3 %・女: 16.7 %
勤務条件	⑥労働者の一月当たりの平均残業時間【注4】 ※小数第2位を四捨五入	12.4 時間
	⑦有給休暇取得率【注5】 ※小数第2位を四捨五入	45.7 %
	⑧育児休業取得者数 ※対象者がいない場合は、「-」と記入してください。	男: - 人・女: 1 人
目標	⑨女性登用に関する目標・内容 (主な数値目標や取組内容等を自由に記載) ※計画を策定・公表している場合は、URLも記入してください。	・女性の採用を5割に増やし、全ての管理職を対象に研修を実施し、管理職の意識改革に取り組みます。 ・2022年までに有給休暇取得率を60%以上にします。
賛同	⑩「「い～な」ふくおか・子ども週間」の賛同登録【注6】	<input checked="" type="checkbox"/> 登録済み <input type="checkbox"/> 未登録
認定等	<input checked="" type="checkbox"/> えるぼし・プラチナえるぼし <input type="checkbox"/> くるみん・プラチナくるみん <input type="checkbox"/> 新・ダイバーシティ経営企業100選 <input type="checkbox"/> 福岡県男女共同参画表彰	賛同方法については、裏面【注6】をご参照ください。

※【注1】～【注6】の記入につきましては裏面【記入にあたっての注意事項】をご参照願います。