

福岡市男女共同参画基本計画(第4次)数値目標の推移及び比較

1 第4次計画の数値目標

計画期間中に福岡市が達成すべき数値目標として設定したもの。

	数 値 目 標		目標値 (R7年度)	初期値	現状値 (R7年度)
基本目標1	1 男女の固定的な役割分担意識の解消度	女性	80%	76.5% (令和元年度)	83.6%
		男性	80%	68.2% (令和元年度)	73.6%
基本目標2	2 配偶者等からの暴力について相談できる窓口の認知度 (「相談できる窓口を知らない」と回答した人の割合)	女性	10%	20.3% (平成30年度)	15.3% ※R5年度
		男性	10%	21.0% (平成30年度)	17.8% ※R5年度
	3 中高生の「デートDV」についての理解度	中学生	50%	20.0% (平成30年度)	18.4% ※R5年度
		高校生	80%	52.3% (平成30年度)	56.7% ※R5年度
基本目標3	4 企業におけるワーク・ライフ・バランス推進の必要性の認識度		85%	74.7% (令和元年度)	71.8% ※R6年度
基本目標4	5 企業における女性管理職比率		15%	11.3% (令和元年度)	13.3% ※R6年度
基本目標5	6 福岡市の審議会等委員への女性の参画率		40%	35.3% (令和2年8月1日)	41.0%
	7 福岡市役所における女性管理職比率		20%	16.2% (令和2年5月1日)	20.3%

〔初期値資料〕

- 1 市基本計画の成果指標に関する意識調査
- 2 市政に関する意識調査
- 3 市青少年の意識と行動調査
- 4・5 市女性活躍推進に関する事業所等実態調査
- 6 8月1日現在調査
- 7 5月1日現在調査

2 福岡市男女共同参画基本計画(第1次～)数値目標の推移

(「＊」数値目標なし,「-」数値なし, 単位: %)

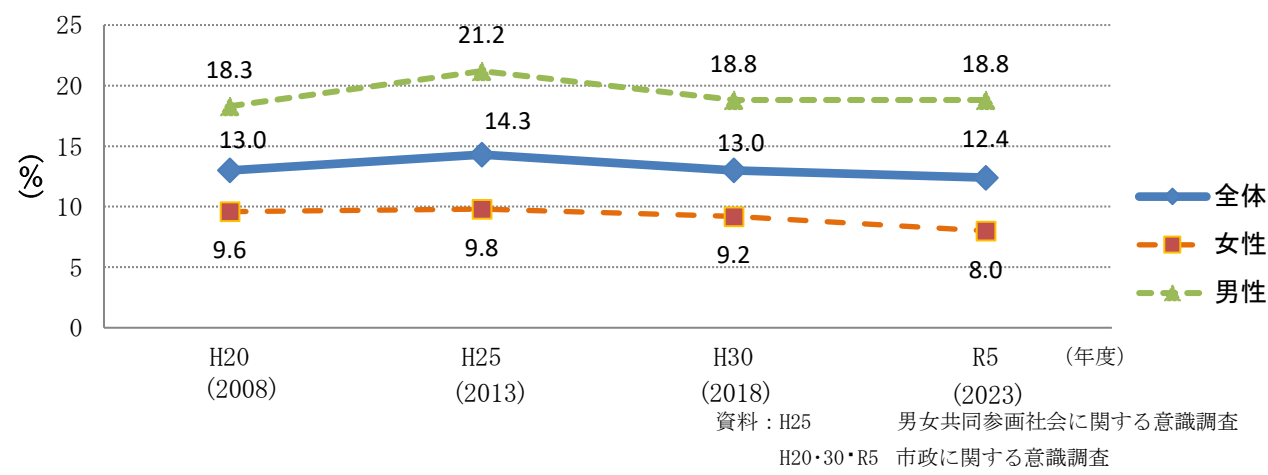
項 目	基本計画 (平成18年度～22年度) ＜目標値＞ 現状値	第2次基本計画 (平成23年度～27年度) ＜目標値＞ 現状値	第3次基本計画 (平成28年度～32年度) ＜目標値＞ 現状値	第4次基本計画 (令和3年度～7年度) ＜目標値＞ 現状値	現状値
社会全体で見た場合の 男女の地位の平等感	＊ 9.9 (平成15年度)	＜ 30 ＞ 13.0 (平成20年度)	＜ 30 ＞ 14.3 (平成25年度)	＊ 13.0 (平成30年度)	＊ 12.4 (令和5年度)
男女の固定的な役割分 担意識の解消度	＊ 女性 57.8 男性 46.2 (平成15年度)	＊ 女性 64.0 男性 59.9 (平成20年度)	＜女性 75 男性 70＞ 女性 66.0 男性 60.9 (平成26年度)	＜女性 80 男性 80＞ 女性 76.5 男性 68.2 (令和元年度)	＜女性 80 男性 80＞ 女性 83.6 男性 73.6 (令和7年度)
配偶者等からの暴力に ついて相談できる窓口 の認知度	-	-	-	＜女性 10 男性 10＞ 女性 20.3 男性 21.0 (平成30年度)	＜女性 10 男性 10＞ 女性 15.3 男性 17.8 (令和5年度)
中高生の「デートDV」に ついての理解度	-	-	-	＜中学生 50 高校生 80＞ 中学生 20.0 高校生 52.3 (平成30年度)	＜中学生 50 高校生 80＞ 中学生 18.4 高校生 56.7 (令和5年度)
企業におけるワーク・ラ イフ・バランス推進の必 要性の認知度	-	-	-	＜ 85 ＞ 74.7 (令和元年度)	＜ 85 ＞ 71.8 (令和6年度)
企業における女性管理 職比率	-	-	＜ 12 ＞ 10.0 (平成26年度)	＜ 15 ＞ 11.3 (令和元年度)	＜ 15 ＞ 13.3 (令和6年度)
福岡市の審議会等委員 への女性の参画率	＊ 31.1 (平成17年度)	＜ 35 ＞ 28.9 (平成22年6月1日)	＜ 40 ＞ 33.7 (平成27年6月1日)	＜ 40 ＞ 35.3 (令和2年8月1日)	＜ 40 ＞ 41.0 (令和7年8月1日)
女性のいない審議会等 の数	＊	＜ 0 ＞ 12 (平成22年6月1日)	＜ 0 ＞ 2 (平成27年6月1日)	平成28年度以降「0」	-
福岡市役所における女 性管理職比率 ※	＊ 8.8 (平成17年度)	＜ 20 ＞ 係長級以上 10.3 (平成22年5月1日)	＜ 15 ＞ 課長級以上 11.0 (平成27年5月1日)	＜ 20 ＞ 課長級以上 16.2 (令和2年5月1日)	＜ 20 ＞ 課長級以上 20.3 (令和7年5月1日)
地域における女性の参 画状況	＊ 19.4 (平成17年度)	＊ 16.1 (平成22年7月1日)	＊ 18.2 (平成27年7月1日)	＊ 22.3 (令和2年7月1日)	＊ 25.1 (令和7年7月1日)

※第4次基本計画より、旧県費負担教職員を含む数値。

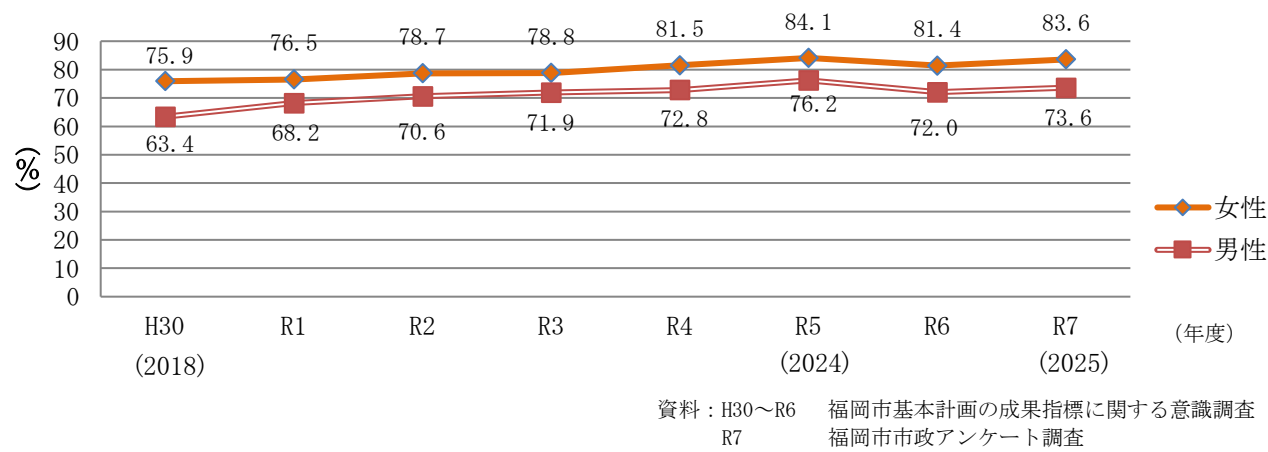
3 第4次計画における基本目標ごとの推移

基本目標1 あらゆる年代・性別で男女共同参画意識が浸透した社会

○社会全体で見た場合の男女の地位の平等感
(平等と回答した人の割合)



○男女の固定的な役割分担意識の解消度



○「みんなで参画ウィーク」の取組みを実施した校区数

2 年度	3 年度	4 年度	5 年度	6 年度	7 年度
126校区	121校区	140校区	137校区	128校区	131校区

資料：市民局男女共同参画課

○「みんなで参画ウィーク」の取組みを実施した校区数(のぼり旗設置のみを除く)

4 年度	5 年度	6 年度	7 年度
121校区	118校区	113校区	123校区

資料：市民局男女共同参画課

基本目標2

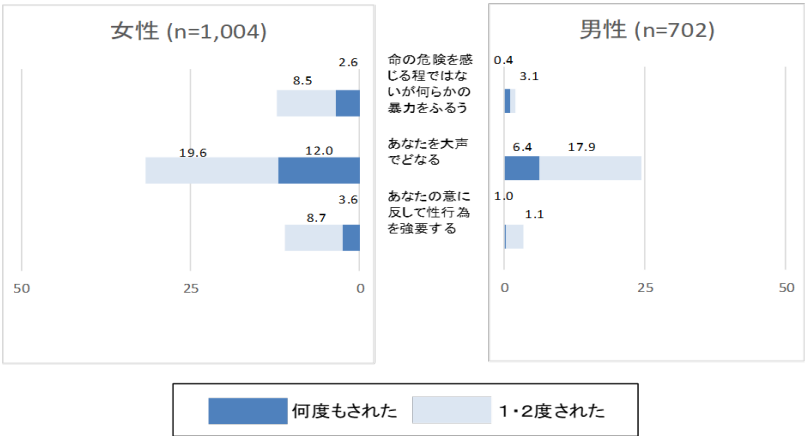
あらゆる暴力が根絶されるとともに、誰もが安心して暮らせる社会

○ DV相談件数の推移

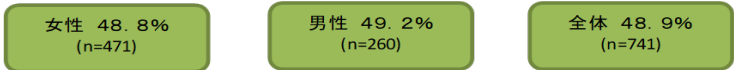
	男女共同参画推進 センター・アミカス	区役所（保健 福祉センター）	配偶者暴力相談 支援センター	合計
3 年度	582	3,224	389	4,195
4 年度	557	2,422	336	3,315
5 年度	611	3,259	360	4,230
6 年度	598	2,770	291	3,659
7 年度	663	3,209	369	4,241

資料：市民局男女共同参画課、事業推進課、こども未来局こども家庭課

○配偶者等から暴力を受けた経験

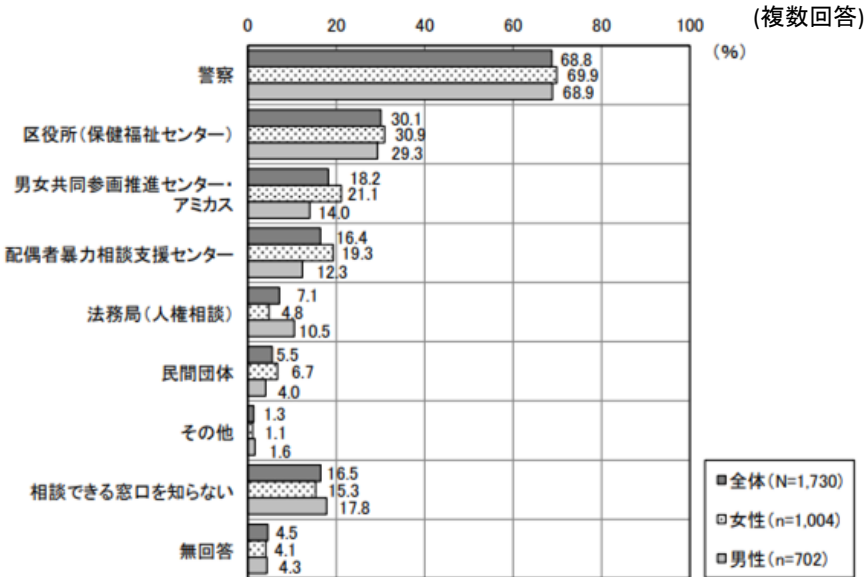


○配偶者から暴力を受けた際に実際に我慢した人の割合



資料：令和5年度市政に関する意識調査

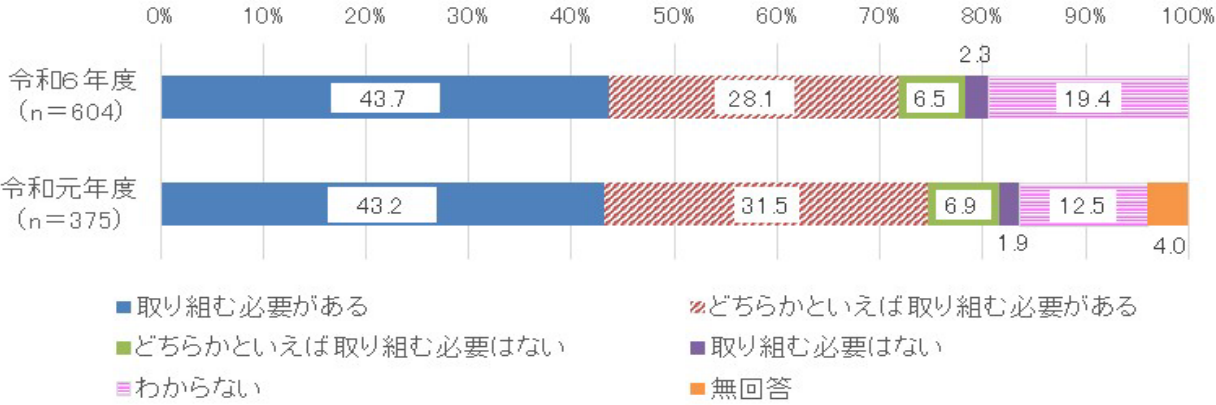
○恋人、配偶者、パートナーからの暴力について相談できる窓口の認知度



資料：令和5年度市政に関する意識調査

基本目標3 仕事と生活の調和が実現した社会

○「ワーク・ライフ・バランス」推進の必要性の認識度＜事業所＞



資料：令和元年度女性活躍推進に関する事業所等実態調査
令和6年度福岡市内事業所における労働実態調査

○ 男性の育児休業取得率



資料：令和元年度女性活躍推進に関する事業所等実態調査
令和6年度福岡市内事業所における労働実態調査

○ 保育所の推移

各年4月1日現在

年度	施設数	定員	入所人員（人）			待機児童数（人）
		（人）	総数	3歳未満	3歳以上	
4年度	471	42,475	39,020	16,837	22,183	1
5年度	471	42,054	39,201	16,838	22,363	0
6年度	477	42,000	39,716	17,268	22,448	0
7年度	477	42,104	39,477	17,133	22,344	4
8年度	485	42,431	39,326	17,240	22,086	1

資料：こども未来局運営支援課

○社会貢献優良企業優遇制度

認定企業数	3年度	203
	4年度	194
	5年度	223
	6年度	233
	7年度	235

資料：市民局女性活躍推進課

○ふくおか女性活躍NEXT企業

掲載企業数	3年度	307
	4年度	337
	5年度	362
	6年度	373
	7年度	392

資料：市民局女性活躍推進課

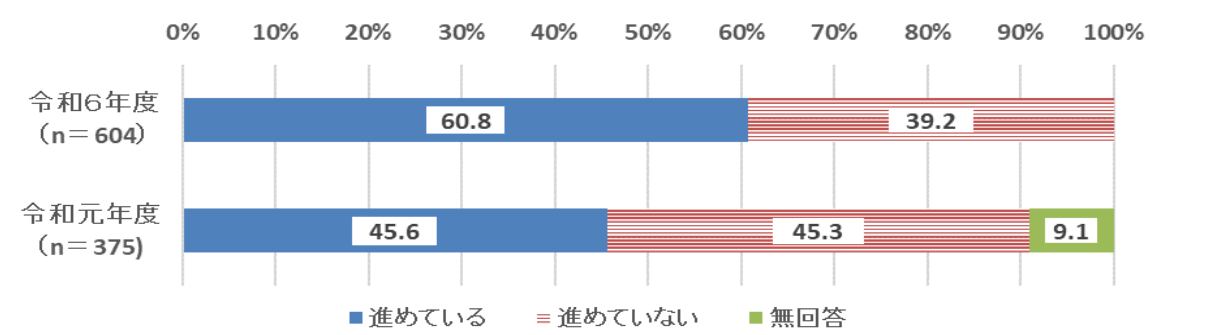
○“「い～な」ふくおか・子ども週間”

賛同企業数・団体登録数	3年度末	1,158
	4年度末	1,191
	5年度末	1,220
	6年度末	1,246
	7年度末	1,270

資料：こども未来局こども政策課

基本目標4 働く場において女性が能力を発揮して活躍できる社会

○ 女性活躍推進への取組み状況＜事業所＞



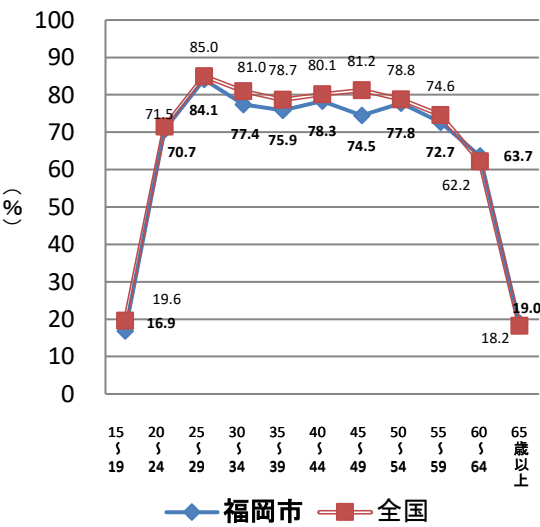
資料：令和元年度女性活躍推進に関する事業所等実態調査
令和6年度福岡市内事業所における労働実態調査

○ 事業所における女性管理職の割合

	令和6年度	令和元年度
課長相当職以上（役員除く）に占める女性の割合	13.3%	11.3%
係長相当職に占める女性の割合	25.1%	22.1%
役員に占める女性の割合	17.0%	17.2%

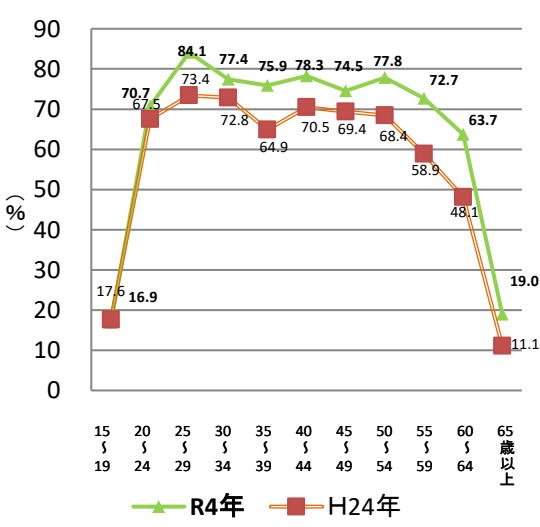
資料：令和元年度女性活躍推進に関する事業所等実態調査
令和6年度福岡市内事業所における労働実態調査

○ 女性の年齢階級別の有業率
（福岡市、全国）



資料：総務省 令和4年就業構造基本調査

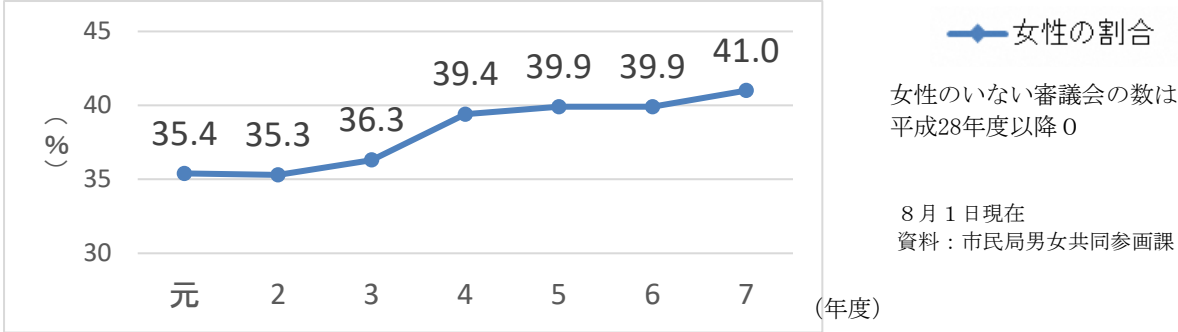
○ 女性の年齢階級別の有業率
（福岡市の平成24年と令和4年）



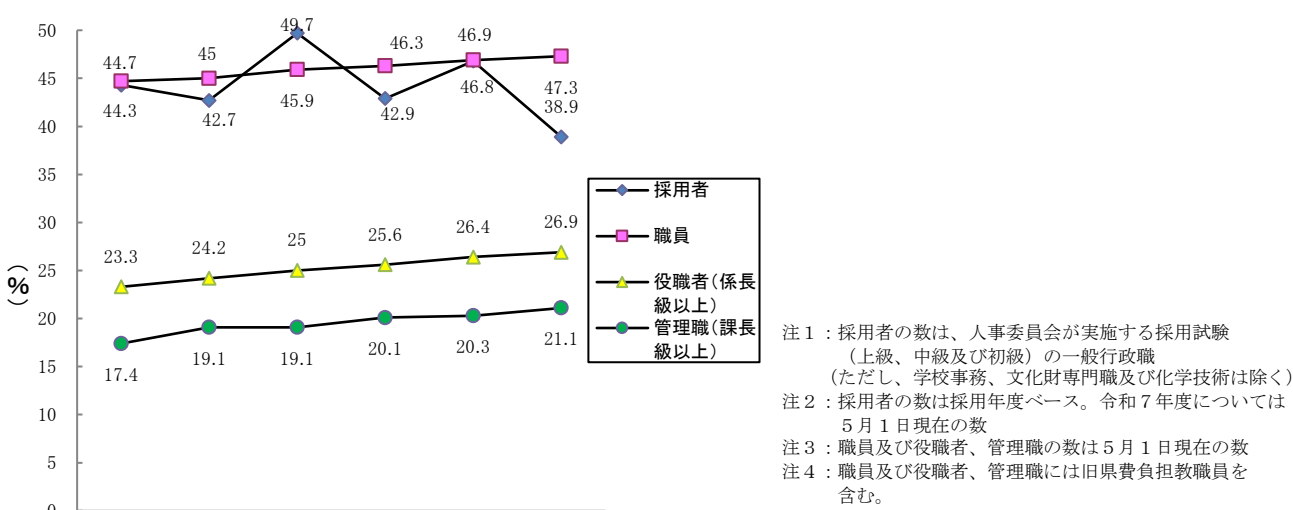
資料：総務省平成24年、令和4年就業構造基本調査

基本目標5 あらゆる意思決定過程に男女が共に参画する多様性に富んだ社会

○福岡市の審議会等委員への女性の参画状況の推移



○福岡市職員における女性の割合の推移



資料：総務企画局人事課

○地域における諸団体の長等への女性の参画状況

団体名	年度	2年度	3年度	4年度	5年度	6年度	令和7年度		
		女性の割合 (%)	女性の割合 (%)	女性の割合 (%)	女性の割合 (%)	女性の割合 (%)	総数 (人)	女性数 (人)	女性の割合 (%)
自治協議会 (※)		7.3	7.3	6.0	8.6	7.9	152	13	8.6
公民館長		28.6	31.1	29.9	31.8	31.8	150	49	32.7
青少年育成連合会 (※)		30.8	29.8	31.3	35.1	35.8	150	52	34.7
交通安全推進委員会 (※)		9.7	8.7	8.7	9.4	7.7	150	12	8.0
体育振興会 (※)		6.6	6.0	5.3	7.3	7.2	151	12	7.9
環境活動連絡会議 (※)		15.5	19.7	19.7	22.3	24.4	161	39	24.2
人権尊重推進協議会 (※)		21.9	18.4	21.9	22.8	25.3	146	38	26.0
社会福祉協議会		38.4	40.1	40.8	38.8	37.8	148	55	37.2
老人クラブ連合会		10.4	10.6	11.2	13.7	17.5	119	21	17.6
子ども会育成連合会		49.4	47.6	49.3	42.6	43.8	59	22	37.3
市立小学校PTA		6.9	10.5	14.7	13.1	15.7	149	27	18.1
市立中学校PTA		1.5	7.2	7.2	7.2	7.2	68	8	11.8
地区民生委員・児童委員協議会		71.2	71.2	73.0	73.9	74.8	111	83	74.8
合計		22.3	22.6	23.4	24.2	24.9	1,714	431	25.1
(参考) 男女共同参画協議会		88.5	86.7	85.9	86.6	86.7	149	129	86.6

※団体の名称は各校区により異なるため、一般的に使用されている名称を記載している
資料：市民局男女共同参画課

4 市・県・九州・国際比較

福岡市男女共同参画基本計画		第3次 (H28-32年度)					第4次 (R3-7年度)				
		2016 (H28)	2017 (H29)	2018 (H30)	2019 (R1)	2020 (R2)	2021 (R3)	2022 (R4)	2023 (R5)	2024 (R6)	2025 (R7)
社会全体で見た場合の 男女の地位の平等感	福岡市	-	-	13.0	-	-	-	-	12.4	-	-
	福岡県	-	-	-	12.2	-	-	-	-	-	-
	全国	21.1	-	-	21.2	-	-	14.7	-	16.7	16.7
男女の固定的な役割 分担意識の解消度	福岡市	67.3	67.9	70.3	72.8	75.2	75.8	77.9	80.5	77.1	79.3
	福岡県	-	-	-	56.7	-	-	-	-	-	-
	全国	54.3	-	-	59.8	-	-	64.3	-	64.8	64.8
審議会等委員への 女性の参画率	福岡市	33.7	34.3	34.7	35.4	35.3	36.3	39.4	39.9	39.9	41.0
	福岡県	41.4	41.5	40.8	42.4	42.3	42.3	42.4	42.2	42.3	42.3
	国	37.1	37.4	37.6	39.6	40.7	42.3	43.0	42.1	42.0	42.0
男性の育児休業取得率 (民間企業)	福岡市	-	-	-	5.1	-	-	-	-	48.7	-
	福岡県	3.7	-	-	6.1	-	-	-	54.6	-	49.5
	全国	3.2	5.1	6.2	7.5	12.7	14.0	17.1	30.1	40.5	-
企業における 女性管理職比率 ※国は「労働力調査」を採用 している	福岡市	-	17.9	-	11.3	-	-	18.5	-	13.3	-
	福岡県	13.2	17.3	-	-	-	-	17.9	14.3	-	-
	全国	13.0	13.2	14.9	14.8	13.3	13.2	12.9	14.6	16.3	-
公務員の女性管理職 比率 ※課長相当職以上	福岡市	11.9	14.5	15.5	15.4	16.2	17.4	19.1	19.1	20.1	20.3
	福岡県	8.9	9.4	11.0	12.2	13.6	14.7	15.8	17.4	18.2	18.2
	国(課室長相当職)	4.1	4.4	4.9	5.3	5.9	6.4	6.9	7.5	8.3	8.3

●日本のジェンダーギャップ指数(世界経済フォーラムGGI 2025)

スコア	総合	経済	教育	健康	政治
	0.666	0.613	0.994	0.973	0.085
ランキング	118	112	66	50	125

← 148か国中

市政に関する意識調査【参考】H15(9.9%)H25(14.3%)男女共同参画社会に関する意識調査、H20(13.0%)R5(12.4%)市政に関する意識調査

福岡県「男女共同参画社会に向けての意識調査」【参考】H26(14.5%)

内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」

福岡市基本計画の成果指標に関する意識調査、福岡市市政アンケート調査

福岡県「男女共同参画社会に向けての意識調査」【参考】H26(51.5%)

内閣府「男女共同参画社会に関する世論調査」

市民局男女共同参画課(「福岡市男女共同参画基本計画報告書」)

福岡県HP「福岡県及び市町村の審議会等における女性委員の登用状況について」

内閣府「女性の政策・方針決定参画状況調べ」(資料出所:内閣府「国の審議会等における女性委員の参画状況調べ」)

福岡市内事業所における労働実態調査(R6)

福岡県雇用均等・仕事と家庭の両立実態調査(H28)、福岡県賃金事情(R1)、福岡県「令和6年度育児中の柔軟な働き方制度等に関する実態調査」(R5)、福岡県「令和8年2月仕事と家

厚生労働省雇用均等基本調査

総務省「就業構造基本調査」(H29,R4)、福岡市女性活躍推進に関する事業所等実態調査(R1,R6)

福岡県雇用均等・仕事と家庭の両立実態調査(H28)、福岡県「令和5年度男女共同参画白書」(資料出所:総務省「令和4年就業構造基本調査」)、
福岡県「育児中の柔軟な働き方制度等に関する実態調査」(R5)

内閣府「女性の政策・方針決定参画状況調べ」(資料出所:総務省「労働力調査」)

福岡市男女共同参画基本計画報告書(資料出所:総務企画局人事課)※平成28年度は旧県費負担教職員を除く

福岡県「令和6年度男女共同参画白書」

内閣府「女性の政策・方針決定参画状況調べ」(資料出所:内閣官房内閣人事局「女性国家公務員の登用状況のフォローアップ」)