

第6期福岡市男女共同参画審議会  
ワーク・ライフ・バランス・女性の活躍促進部会

<審議項目>

1	仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）の推進
2	子育て支援の充実
3	働く女性への支援

<所属委員>

（五十音順 敬称略）

	氏名	役職等
1	岡崎 正登	連合福岡・福岡地域協議会代表
2	甲斐 能枝	福岡労働局雇用環境・均等部長
3	鈴木 有美	公募委員
4	藤 勇雄	株式会社西日本シティ銀行地域振興部主任調査役
5	中村 仁彦	福岡商工会議所専務理事
6	久留 百合子	株式会社ビスネット代表取締役

# 重点評価項目 進行管理票

I 事務局記入欄	1 重点評価項目	仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進																																															
	2 基本目標	3 男女が共に仕事と生活の調和を実現できる社会を目指します																																															
	3 施策の実施状況	<p>市内企業を対象に講演会や出前型セミナーを実施するなど啓発に努めるとともに、先進企業における働き方改革の取組やテレワークについて紹介するフォーラムの開催等により、働き方の見直し及び女性活躍に向けた意識啓発を図り、企業におけるワーク・ライフ・バランスの普及促進を図った。</p> <p>また、市役所においては、子育て中の職員への両立支援に関する情報の周知に努めるとともに、男性職員の育児休業取得促進に取り組んだ。</p> <p><input type="checkbox"/> 企業等への広報・啓発</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 企業・団体に対して、“「い〜な」ふくおか・子ども週間♡”への賛同の呼びかけ 賛同企業数 973企業・団体&lt;954企業・団体&gt; <ul style="list-style-type: none"> <li>・ノー残業デーの実施</li> <li>・賛同呼びかけ強化月間(8~10月)を設定し、市役所全庁で呼びかけ</li> <li>・「子ども参観日」を実施 30企業・団体&lt;33企業・団体&gt;(福岡市を除く)</li> <li>・ホームページに賛同企業・団体名及び取組みを掲載</li> <li>・働く人の認知度を向上するため、地下鉄駅構内で通勤時間帯に放送 地下鉄駅構内放送の内容をリニューアル(H28.5より放送開始)</li> </ul> </li> <li>○ 企業向け出前型セミナーの実施 受講企業数 30社 446名&lt;12社 141名&gt;</li> <li>○ 社会貢献優良企業優遇制度「次世代育成・男女共同参画支援事業」の認定 平成27年度末現在 認定企業数93社&lt;87社&gt;</li> <li>○ テレワークの普及・啓発 <ul style="list-style-type: none"> <li>・電話メール等による相談等 49件</li> <li>・ミニセミナー等の開催 3回(参加者数計124名)</li> </ul> </li> <li>○ ふくおか“働き方NEXT”フォーラムの開催 参加者数 202名</li> <li>○ 女性活躍推進法行動計画策定セミナーの実施 全5回(参加者数計 94名)</li> </ul> <p><input type="checkbox"/> 福岡市特定事業主行動計画に基づき、職員が働きやすい勤務環境づくりに取り組んだ。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「パパ・ママサポートの手引き」の改定及び周知</li> <li>○ 「パパ・ママサポート通信」の発信</li> <li>○ 「パパ・すくすく子育て運動」の推進 (啓発リーフレットの配布、パパ・すくすく子育て面談、パパ・すくすく子育て教室)</li> <li>○ 「リラックス連休プラン」の提案</li> </ul>																																															
	4 数値目標、参考指標	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="7" style="text-align: center;">(指標) 社会貢献優良企業優遇制度(次世代育成・男女共同参画支援事業)認定企業数</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">初期値</td> <td style="text-align: center;">目標値</td> <td colspan="5" style="text-align: center;">実績</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">22 <small>(平成22年度)</small></td> <td style="text-align: center;">-</td> <td style="text-align: center;">27 <small>(平成23年度)</small></td> <td style="text-align: center;">57 <small>(平成24年度)</small></td> <td style="text-align: center;">73 <small>(平成25年度)</small></td> <td style="text-align: center;">87 <small>(平成26年度)</small></td> <td style="text-align: center;">93 <small>(平成27年度)</small></td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td colspan="7" style="text-align: center;">(指標) “「い〜な」ふくおか・子ども週間”賛同企業数・団体登録数</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">初期値</td> <td style="text-align: center;">目標値</td> <td colspan="5" style="text-align: center;">実績</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">856 <small>(平成22年度)</small></td> <td style="text-align: center;">1,500 <small>(平成26年度)</small></td> <td style="text-align: center;">948 <small>(平成23年度)</small></td> <td style="text-align: center;">900 <small>(平成24年度)</small></td> <td style="text-align: center;">928 <small>(平成25年度)</small></td> <td style="text-align: center;">954 <small>(平成26年度)</small></td> <td style="text-align: center;">973 <small>(平成27年度)</small></td> </tr> </table>						(指標) 社会貢献優良企業優遇制度(次世代育成・男女共同参画支援事業)認定企業数							初期値	目標値	実績					22 <small>(平成22年度)</small>	-	27 <small>(平成23年度)</small>	57 <small>(平成24年度)</small>	73 <small>(平成25年度)</small>	87 <small>(平成26年度)</small>	93 <small>(平成27年度)</small>	(指標) “「い〜な」ふくおか・子ども週間”賛同企業数・団体登録数							初期値	目標値	実績					856 <small>(平成22年度)</small>	1,500 <small>(平成26年度)</small>	948 <small>(平成23年度)</small>	900 <small>(平成24年度)</small>	928 <small>(平成25年度)</small>	954 <small>(平成26年度)</small>	973 <small>(平成27年度)</small>
	(指標) 社会貢献優良企業優遇制度(次世代育成・男女共同参画支援事業)認定企業数																																																
	初期値	目標値	実績																																														
	22 <small>(平成22年度)</small>	-	27 <small>(平成23年度)</small>	57 <small>(平成24年度)</small>	73 <small>(平成25年度)</small>	87 <small>(平成26年度)</small>	93 <small>(平成27年度)</small>																																										
	(指標) “「い〜な」ふくおか・子ども週間”賛同企業数・団体登録数																																																
	初期値	目標値	実績																																														
856 <small>(平成22年度)</small>	1,500 <small>(平成26年度)</small>	948 <small>(平成23年度)</small>	900 <small>(平成24年度)</small>	928 <small>(平成25年度)</small>	954 <small>(平成26年度)</small>	973 <small>(平成27年度)</small>																																											
5 評価区分	(1) 達成度			(2) 今後の方向性																																													
6 判定	B			充実																																													
7 判定理由・根拠	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ “「い〜な」ふくおか・子ども週間♡”への賛同企業数・団体数が伸び悩んでいる。</li> <li>○ 出前型セミナーや講演会の実施、企業のテレワーク普及・啓発などにより、企業への広報・啓発に一定の成果が得られた。</li> <li>○ 社会貢献優良企業優遇制度の認定企業数は着実に増加している。</li> </ul>																																																
8 懸案事項・課題	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ “「い〜な」ふくおか・子ども週間♡”の賛同企業・団体数が目標数を下回っており、さらなる普及・啓発が必要である。</li> <li>○ 平成27年8月に成立した「女性活躍推進法」に基づく一般事業主行動計画の策定について、市内企業の大部分を占める中小企業は行動計画の策定が努力義務となっており、専任組織もないことが多いため、取組を支援する必要がある。</li> </ul>																																																
9 今後の取組	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ “「い〜な」ふくおか・子ども週間♡”への賛同の呼びかけを行っていくとともに、企業の取組等について市ホームページ等でPRする。また、メールマガジンの効果的な活用等により賛同企業への情報提供や働きかけ等を強化するとともに、子ども参観日実施報告書の配布やホームページへの掲載により新規登録団体等に「子ども参観日」の実施を呼びかけていく。</li> <li>○ 市内企業の女性活躍を促進するため、平成28年度は行動計画策定セミナーや相談会を中小企業向けに実施する。また、企業における取組内容を「見える化」するサイトを新たに創設する。</li> </ul>																																																

	評価	(1) 達成度	(2) 今後の方向性
Ⅱ 審議会記入欄	【審議会意見】		



I 事務局記入欄	9 今後の取組	<p>○今後も増加が予測される保育需要に対応するため、既存施設の増改築や新築、小規模保育事業の実施等の様々な手法を用いて、保育所等入所定員の拡充を図る。</p> <p>○保育サービスを充実させるため、保育所(園)に実施協力依頼を行うとともに、実施園拡充の促進策について検討する。</p> <p>○児童虐待防止については、関係機関や医療機関との連携を強化し、きめ細かな支援に努めるとともに、研修の充実による職員の専門性の強化を図る。</p>
-------------	---------	---

II 審議会記入欄	評価	(1) 達成度	(2) 今後の方向性
	【審議会意見】		

# 重点評価項目 進行管理票

I 事務局記入欄	1 重点評価項目	働く女性への支援																				
	2 基本目標	5	働く場において男女が対等に参画できる社会を目指します																			
	3 施策の実施状況	<p>アミカスにおいて働く女性のスキルアップや起業支援など様々な女性のチャレンジを支援する講座を実施するとともに、セクハラやマタハラ等の労働問題の予防啓発を目的とした企業向け講演会を開催するなど、働く女性の活躍推進に向けた企業への啓発に取り組んだ。</p> <p>○アミカス「女性のチャレンジ支援のための講座」の実施(延べ参加者数 2,836人)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「女性の起業支援セミナー」(全6日間)の実施(延べ参加者数 178人)</li> <li>・「女性の起業フォローアップセミナー」の実施(参加者数23人)</li> <li>・「起業支援セミナー修了生のための個別相談会」の実施(参加者数16人)</li> <li>・「HAPPY女子マーケット」の実施(出店者21人)</li> <li>・「HAPPY女子マーケット準備セミナー」(全4回)の実施(延べ参加者数 112人)</li> <li>・「女性リーダー育成研修」(全5コース)の実施(延べ参加者数502人)</li> <li>・「女性管理職研修」(全3回)の実施(延べ参加者数19人)</li> <li>・「お仕事再開応援フェスタ」(全1回)の実施(参加者数100人)</li> <li>・「女性の就職支援セミナー」(全6回)の実施(延べ参加者数47人)</li> <li style="padding-left: 20px;">*シティハローワークみなみとの共同主催</li> <li>・「お仕事再開プチサロン」(全2回)の実施(延べ参加者数 9人)</li> <li>・資格・技術習得講座 *福岡地区職業訓練協会との共同主催             <ul style="list-style-type: none"> <li>・「パソコン講座6講座」(全75回)の実施(延べ参加者数886人)</li> <li>・「商業簿記(3級)講座」(全14回)の実施(延べ参加者数293人)</li> <li>・「色彩検定試験対策講座」(全16回)の実施(延べ参加者数123人)</li> <li>・「ファイナンシャルプランナー3級講座」(全12回)の実施(延べ参加者数491人)</li> </ul> </li> <li>・女性の人生サポート講座 第1章「知って活用しよう 労働のルール」(参加者16人)</li> <li style="padding-left: 20px;">*女性協同法律事務所との共同主催</li> </ul> <p>○アミカス企業向け講演会 参加者:190人 うち企業からの参加者90人(42社) 「すべての活力の源泉は人である ～健常者も障がい者も、女性も男性も一人ひとりが力を発揮できる社会に～」</p> <p>○「ふくおか女性起業家応援プロジェクト」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・先輩起業家による相談会(40回・71人)</li> <li>・セミナー及び交流会, 展示会(10回・592人)</li> </ul> <p>○働くあなたのガイドブックの配布 作成部数:9,000部、配布部数:6,084部 配布先(市関係施設、国・県の関係施設、短大など)</p>																				
	4 数値目標、参考指標	<p>(指標) アミカス女性のチャレンジ支援のための講座の参加者数</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 10%;">初期値</th> <th style="width: 10%;">目標値</th> <th colspan="5">実績</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1,526人 <small>(平成22年度)</small></td> <td>- <small>(平成27年度)</small></td> <td>2,334人 <small>(平成23年度)</small></td> <td>1,964人 <small>(平成24年度)</small></td> <td>1,941人 <small>(平成25年度)</small></td> <td>2,891人 <small>(平成26年度)</small></td> <td>2,836人 <small>(平成27年度)</small></td> </tr> </tbody> </table>							初期値	目標値	実績					1,526人 <small>(平成22年度)</small>	- <small>(平成27年度)</small>	2,334人 <small>(平成23年度)</small>	1,964人 <small>(平成24年度)</small>	1,941人 <small>(平成25年度)</small>	2,891人 <small>(平成26年度)</small>	2,836人 <small>(平成27年度)</small>
	初期値	目標値	実績																			
	1,526人 <small>(平成22年度)</small>	- <small>(平成27年度)</small>	2,334人 <small>(平成23年度)</small>	1,964人 <small>(平成24年度)</small>	1,941人 <small>(平成25年度)</small>	2,891人 <small>(平成26年度)</small>	2,836人 <small>(平成27年度)</small>															
	5 評価区分	(1) 達成度			(2) 今後の方向性																	
	6 判定	B			充実																	
	7 判定理由・根拠	<p>○全ての講座において参加者アンケートでは「非常に良かった」「良かった」との声が8割を超えたが、一部定員に満たない講座もあった。</p> <p>○アミカス企業向け講演会は、参加目標を上回る参加があった。</p>																				
	8 懸案事項・課題	<p>○アミカス「女性のチャレンジ支援のための講座」については、より多くの人に参加してもらえるよう、実施時期や回数、内容について検討する必要がある。</p> <p>○企業において、女性が働きやすい職場づくりや女性の活躍を進めるためには企業のトップの意識改革が必要であり、関係団体と連携した企業への働きかけが必要である。</p>																				
9 今後の取組	<p>○今後も働く女性のニーズを把握しながら、スキルアップに役立つ内容で講座を実施する。また、企業に対して、将来リーダーとして活躍することが期待される女性社員を講座に派遣してもらうよう働きかける。</p> <p>○今後も、女性が働きやすい職場づくりや女性の活躍を進めるため、関係機関と連携して、企業トップの意識改革に資する事業を実施する。</p>																					

	評価	(1) 達成度	(2) 今後の方向性
Ⅱ 審議会記入欄	【審議会意見】		