

第6期第4回福岡市男女共同参画審議会（平成27年9月2日）

男女共同参画基本計画（第2次）の総合評価について



# 1. 男女共同参画基本計画（第2次）の進行管理・実施状況評価の方法

## (1) 進行管理・実施状況評価の考え方

### ① 目的

福岡市男女共同参画基本計画（第2次）（計画期間：平成23年度から27年度）の進捗状況を確実に把握し、その評価を行うことにより、計画の実効性を確保し、評価を次年度以降の施策に反映させ、男女共同参画社会の実現に向けた諸施策を推進する。

### ② 評価の対象及び方法等

#### 【評価の対象等】

区分	対象	評価者	摘要
一般評価	<b>一般評価事業</b> 事業実施担当課が実施する各事業（約300事業）	<b>事業実施担当課</b> 毎年度、「達成度」について自己評価を実施 ↓ 審議会に報告 ↓ 次年度以降の事業に反映	○判定区分は、「重点評価」と同じ。
重点評価	<b>重点評価項目</b> 特に重要と認められる項目（7項目）	<b>審議会（3部会を設置）</b> 毎年度、継続的に評価を実施 ↓ 次年度以降の施策に反映	<b>【判定区分】</b> <b>【達成度】</b> A：90%以上（十分達成している） B：70%以上（ある程度達成しているが一部課題が残る） C：50%以上（達成が不十分であり改善を要する） D：50%未満（達成にはほど遠く見直しを要する） <b>【今後の方向性】</b> 継続（計画どおりに実施する） 充実（取組を更に充実する） 拡充（新たな取組を追加する） 再構築（取組の抜本的な見直しを行う）
総合評価	<b>基本目標</b> 第2次基本計画に規定する6つの基本目標	<b>審議会</b> 全ての評価内容を踏まえ、次期計画策定過程で評価を実施（平成27年度） ↓ 第3次基本計画に反映	

## 2. 第2次基本計画の総合評価 基本目標に対する審議会意見（案）

### 【男女平等教育・地域支援部会】

#### 基本目標1:男女平等意識が浸透した社会を目指します

##### 審議会意見

固定的性別役割分担意識を解消し、多様な生き方を選択でき、性別に関わりなくその個性と能力を十分に発揮できる社会を目指し、「男女共同参画推進センター・アミカス」や「区役所」「市民センター」「公民館」等において、広く市民を対象とした男女共同参画に関する意識啓発のための講座・講演会の実施、学習機会の提供などの広報・啓発が行われた。

また、男女平等意識が浸透した社会を目指し、学校教育において、男女平等教育副読本の活用や男女混合名簿の採用を進めるとともに、新たに中学生向け出前セミナーを実施するなど、男女平等意識を高める取組が進められた。

しかしながら、「男は仕事，女は家庭を守るべき」という固定的な性別役割分担に否定的な考えの人の割合は63.5%と少しずつ増えているものの、賛成する人が35.0%と固定的性別役割分担意識は未だ根強く残っている状況である。

固定的性別役割分担意識を解消するため、男性や次世代を担う子ども、若年層等に対する啓発を積極的に行うとともに、国際社会と比較した日本の現状や世界の動向に関する情報提供に努めるなど、あらゆる人が男女共同参画の必要性を共感できるよう、粘り強く取り組んでいく必要がある。

#### 基本目標6: 地域において男女が共に支えあい、安心して暮らせる社会を目指します

##### 審議会意見

男女共同参画が広く市民に浸透していくには、最も身近な暮らしの場である地域における取組が重要である。

しかしながら、地域における諸団体の長等への女性の就任率は、平成27年7月現在18.2%であり、女性の参画は十分とはいえない状況である。

一方で、平成23年度に創設された福岡市独自の男女共同参画週間「みんなで参画ウィーク」に合わせた取組が、各校区の男女共同参画協議会等を中心に市内のほぼすべての校区で行われている。また、アミカスにおいては、男女共同参画推進サポーターや寸劇隊の派遣、人材情報の提供などの地域の取組への支援が行われた。

さらに、地域の女性リーダー育成や地域の様々な団体役員への女性の参画を働きかけるなど、地域における女性の活躍を促進する取組が行われた。

男女共同参画が地域に浸透していくために、従来の組織の枠組みを超えて、広く男女共同参画の視点をもって地域の様々な活動が展開されるよう、支援を一層充実していく必要がある。

## 【DV防止・政策方針への参画促進部会】

### 基本目標2： 女性への暴力が根絶され、男女の人権が尊重される社会を目指します

#### 審議会意見

配偶者暴力相談支援センター・区保健福祉センター・アミカス等の関係機関が連携し、配偶者等からの暴力などあらゆる暴力の根絶に関する意識啓発や施策を行うとともに、相談員のスキル向上に努めることで、DV被害者への相談・支援の充実が図られた。

また、DV被害者の子どもについては、DV相談機関と区子育て支援課・こども総合相談センターが連携して支援が行われた。

今後はさらに、相談が多い30代から50代を含めたあらゆる世代に対して、DV被害が深刻化する前に相談できるよう、意識啓発や相談窓口の周知を強化する必要がある。

一方で、DV被害者の状況は年々多様化しており、被害者一人ひとりの立場に立った切れ目のない支援を行うためにも、連携体制のさらなる充実に取り組むべきである。

また、デートDVの防止など若年層への教育については、市立高校に限らず、小学校・中学校へ普及対象を拡大し、子どもの発達段階に応じた人権教育を進める必要がある。

さらに、セクシュアル・ハラスメント及び性犯罪の防止のための啓発や被害者支援を進める必要がある。

また、生涯を通じた健康の保持増進のため、市民の健康づくり支援に取り組む必要がある。

### 基本目標4： 政策・方針決定過程に男女が共に参画できる社会を目指します

#### 審議会意見

あらゆる分野での政策・方針決定過程への女性の参画を促進するため、基本計画で市の審議会等への女性の参画率について、「平成27年度までに35%」の数値目標を設定し、女性の参画促進のための取組が行われた。

しかしながら、市の審議会等への女性の参画率は平成27年6月1日現在32.7%と、上昇はしているものの目標達成には至っておらず、女性委員のいない審議会等も解消されていない状況である。

改選時の事前協議を徹底するとともに、市長がリーダーシップを発揮し、審議会等委員への女性の参画促進に向けた実効性ある取組を進める必要がある。

また、市女性職員の活躍促進のため、「福岡市職員の人材育成・活性化プラン」に基づき、管理職の意識向上や女性のチャレンジ支援などの取組が行われ、総括主任級に関する数値目標はほぼ達成されたが、女性の役職者の割合は未だ十分とは言えない状況である。

今後とも、女性職員の活躍推進について、人事・人材育成・男女共同参画の所管部署が連携し、管理職の意識改革と女性職員のキャリア形成を支える体制づくりに加え、時間外勤務の縮減等、男性職員を含めた市役所全体での働き方の見直しに努めるなど一層の取組を進めていただきたい。

## 【ワーク・ライフ・バランス・女性の活躍促進部会】

### 基本目標3: 男女が共に仕事と生活の調和を実現できる社会を目指します

#### 審議会意見

男女が共に、人生の各段階に応じて豊かに生きるためには、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）が重要であり、企業向け出前型セミナーや講演会、社会貢献優良企業優遇制度「次世代育成・男女共同参画支援事業」の実施等により、企業におけるワーク・ライフ・バランスの普及・促進に向けた取組を行うとともに、より多様な働き方の提案としてテレワーク（在宅勤務）の普及啓発や導入を希望する企業への支援が行われた。

さらに、平成26年4月より、ワーク・ライフ・バランスを推進する事業を市民局に集約し、効果的に実施できる体制が整えられた。

待機児童の解消に向けた保育所の整備により平成26年4月1日時点での待機児童解消が実現されたが、平成27年4月1日時点での待機児童は61人、未入所児童は約1,500人となっている。また、延長保育や病児保育など多様な保育サービスの充実、介護サービスの充実などに努められた。

さらに、児童虐待防止については、相談体制の充実、関係機関とのネットワーク強化など、虐待の未然防止や早期発見、再発防止の取組が行われた。

ワーク・ライフ・バランスを推進するためには、男性の育児休業取得や長時間労働の見直しなど、一人ひとりの働き方を変えることが必要であり、経済団体等との連携により企業への働きかけや市民への普及啓発を進める必要がある。

また、誰もが安心して仕事と育児や介護を両立できる環境を整備するため、今後も引き続き、保育所の整備や保育サービスの充実、介護サービスの充実などに取り組むとともに、ひとり親家庭の自立支援に取り組む必要がある。

### 基本目標5: 働く場において男女が対等に参画できる社会を目指します

#### 審議会意見

就業による自立を目指す女性を支援するため、アミカスにおいて、ハローワークと連携し就職を目指す女性の支援や、働く女性のスキルアップや起業支援など様々な女性のチャレンジを支援する講座を実施するとともに、企業向け講演会を開催するなどの取組が行われ、就職や資格取得、起業の実現など一定の成果が得られた。

また、平成26年度に女性の活躍推進担当課長を新設し、女性活躍推進に取り組む体制を強化された。

働きたいと考える女性が働き続けるためには、男女の均等な機会と待遇が確保されるとともに、マタニティ・ハラスメントなどのない働きやすい職場環境づくりが必要である。女性職員の人材育成・管理職への登用についての企業への働きかけ、働く側のスキルアップやキャリアアップへの意識啓発を進めるとともに、働く女性への支援については、国の動きを注視しながら、福岡県やその他の自治体と連携し、補完し合うような事業を引き続き進めていただきたい。

重点評価項目に対する審議会意見一覧(平成23年度～25年度実績)

1 重点評価項目	男女平等教育の推進						
2 基本目標	1	男女平等意識が浸透した社会を目指します。					
3 数値目標、参考指標	(指標) 男女平等教育副読本活用率:小学校向け「はらっぱ」						
	初期値	目標値	実績				
	91.8% (平成22年度)	100.0% (平成27年度)	95.1% (平成23年度)	93.8% (平成24年度)	96.6% (平成25年度)	92.3% (平成26年度)	- (平成27年度)
	(指標) 男女平等教育副読本活用率:中学校向け「わたしらしく生きる」						
	初期値	目標値	実績				
	43.5% (平成22年度)	50.0% (平成27年度)	32.8% (平成23年度)	33.8% (平成24年度)	39.1% (平成25年度)	50.7% (平成26年度)	- (平成27年度)
23 年度 実績	評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性		
		C			拡充		
	【審議会意見】  次代を担う子ども達に対する男女平等教育の推進や教育関係者に対する研修等については一定の評価はできるが、中学校における副読本の活用や男女混合名簿の採用については、取組みが不十分である。教育現場の実態把握と原因の調査分析を行い、副読本の活用と男女混合名簿の採用について、効果的に取組んでいただきたい。 また、教育関係者への研修の一層の充実を図るとともに、心と体が著しく成長する時期である中学生に対する意識啓発について、出前講座等を通じて積極的に取組んでいただきたい。						
24 年度 実績	評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性		
		B			充実		
	【審議会意見】  中学校における副読本の活用や混合名簿の採用については、依然として取組みが不十分である。副読本の積極的な活用を管理職に働きかけるなど、教育現場の実態を踏まえた効果的な男女平等教育の取組みを進めるとともに、近年の社会状況の変化を反映した中学生用副読本の内容の見直しについても検討していただきたい。 また、中学生向け出前セミナーの新規実施による男女平等教育の推進や教育関係者に対する研修等については、中学生アンケートの結果などから有意義であったと一定の評価ができる。思春期の中心的時期である中学生が男女平等意識を学んで身に付けることは、その後のキャリア形成に大きな影響を及ぼすので、今後とも取組みを充実していただきたい。						
25 年度 実績	評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性		
		B			拡充		
	【審議会意見】  中学校における副読本の活用や混合名簿の採用については、依然として取組みが不十分である。中学生用副読本については、分かりやすく使いやすい内容に改訂していただきたい。混合名簿の採用については、中学校に積極的に働きかけていただきたい。 また、中学生向け出前セミナーについては、中学生アンケートの結果などから有意義であったと評価ができる。男女共同参画について学び、性別にとらわれない職業選択について考えることは大事な機会であるため、中学校在学中に全員が受講できるよう取組みを充実していただきたい。 さらに、男女平等教育については、道徳教育との連携も含めあらゆる場面で取り組めるような新たな方策を検討していただきたい。						

重点評価項目に対する審議会意見一覧(平成23年度～25年度実績)

1 重点評価項目	配偶者等からの暴力の防止及び被害者の保護						
2 基本目標	2	女性への暴力が根絶され、男女の人権が尊重される社会を目指します。					
3 数値目標、参考指標	(指標) 福岡市DV相談件数						
	初期値	目標値	実績				
	3,828件 (平成22年度)	-	3,842件 (平成23年度)	4,465件 (平成24年度)	4,061件 (平成25年度)	4,339件 (平成26年度)	- (平成27年度)
	(指標) DV相談についてのカード・リーフレット・ステッカー配布箇所数						
	初期値	目標値	実績				
212 (平成22年度)	-	548 (平成23年度)	533 (平成24年度)	541 (平成25年度)	542 (平成26年度)	- (平成27年度)	
23年度実績	評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性		
		B			充実		
24年度実績	評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性		
		B			充実		
25年度実績	評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性		
		B			充実		
23年度実績	<p><b>【審議会意見】</b></p> <p>DV被害を防止するには、DVに対する啓発と深刻化する前の適切な相談が重要であり、そのための広報・啓発や相談窓口の周知に取り組んでいただきたい。さらに、相談から自立まで切れ目のない被害者支援を行うには支援体制の充実とともに、相談員の資質向上が重要である。相談員の研修等に積極的に取り組むとともに、DV支援の目標値を設けることについても検討していただきたい。</p> <p>また、被害者にも加害者にもならないためには、若年層に対する啓発が重要であり、現在実施中の市立高校生へのデートDV防止講座を、中学生にまで広げていただきたい。</p> <p>成人男性に対する啓発については、効果的な方法が確立されていないが、国の調査研究の状況等にも注視し、取り組みを進めていただきたい。</p>						
24年度実績	<p><b>【審議会意見】</b></p> <p>DVによる被害者・加害者を生まないためには、特に若年層に対する教育啓発は重要であり、小学校・中学校・高校でのDV防止教育に取り組む必要がある。さらに、DVへの理解が進んでいない現状を踏まえ、地域や働く世代の理解を広めるため、出前講座や職場での人権研修の中でDVについても取り上げ、マスコミを通じた広報周知活動にも積極的に取り組んでいただきたい。</p> <p>また、本項目の数値目標として、DV相談件数に加え、相談窓口の周知度など、新たな指標の設置についても検討されたい</p>						
25年度実績	<p><b>【審議会意見】</b></p> <p>DV事例は多様化し、婚姻関係にない男女間のDVにおいても重篤化する傾向にあり、更なる相談員のスキルアップや相談機関の連携が重要となっている。</p> <p>また、DVによる被害者・加害者を生まないためには、特に若年層に対する教育啓発は重要であり、市立高校に限らず、小学校・中学校へ普及対象を拡大し、DV予防教育を人権問題としても取り組むべきである。</p> <p>DVの連鎖を防ぐためには、DV家庭の子どもへの支援も重要な課題であり、これらについて、取り組まれない。</p>						

重点評価項目に対する審議会意見一覧(平成23年度～25年度実績)

1 重点評価項目	仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進						
2 基本目標	3	男女が共に仕事と生活の調和を実現できる社会を目指します					
3 数値目標、 参考指標	(指標) 社会貢献優良企業優遇制度(次世代育成・男女共同参画支援事業)認定企業数						
	初期値	目標値	実績				
	22 (平成22年度)	-	27 (平成23年度)	57 (平成24年度)	73 (平成25年度)	87 (平成26年度)	93 (平成27年度)
	(指標) “「い〜な」ふくおか・子ども週間”賛同企業数・団体登録数						
	初期値	目標値	実績				
	856 (平成22年度)	1,500 (平成26年度)	948 (平成23年度)	900 (平成24年度)	928 (平成25年度)	954 (平成26年度)	- (平成27年度)
23年度 実績	評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性		
		C			充実		
24年度 実績	評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性		
		C			拡充		
25年度 実績	評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性		
		C			充実		
【審議会意見】							
<p>ワーク・ライフ・バランスの考え方が徐々に広まり、長時間労働など従来の働き方を改めようとする動きが始まってきているが、推進するための具体的情報は少なく、社会の認知度も未だに低い状況で、ワーク・ライフ・バランスの推進は、依然として進んでいない。問題の根幹は、未だに改善されない日本の長時間労働であることから、今後、商工会議所等の関係団体と連携し、働き方改革など、職場環境の見直しを企業に対し積極的に働きかけていただきたい。</p> <p>さらに、ワーク・ライフ・バランスを進めることは、企業にとって「コスト」ではなく「明日への投資」であり、生産性や従業員満足度の向上、有能な人材の確保に繋がることを啓発していただきたい。</p> <p>また、“「い〜な」ふくおか・子ども週間”については、賛同企業にとってのメリットの検討や地域に対する啓発に取り組むとともに、ワーク・ライフ・バランスの観点からの成果指標の見直しや、賛同企業の取組状況や成果についても調査していただきたい。</p>							
<p>“「い〜な」ふくおか・子ども週間”については、賛同企業・団体数が伸び悩んでいる原因を分析し、企業・団体にとってのメリットやインセンティブを検討するなど、今後の事業のあり方を見直す必要がある。</p> <p>また、企業におけるワーク・ライフ・バランスを推進するためには、長時間労働の見直しなど、男性も女性も一人ひとりの働き方を変えることが必要であり、この点を踏まえた指標の設定を検討していただきたい。</p>							
<p>女性も男性も働き方や考え方を換え、特に長時間労働の見直しや効率性の向上等を行うことが重要であり、子育てや介護をする人をはじめとする、すべての人を対象にしたワーク・ライフ・バランスの促進をしていただきたい。</p> <p>そのためには、社会貢献優良企業優遇制度など、具体的なメリットのある施策の実施や、市の率先した取組みの紹介、経済団体への協力依頼等の働きかけを行っていただきたい。</p>							

重点評価項目に対する審議会意見一覧(平成23年度～25年度実績)

1 重点評価項目	子育て支援の充実						
2 基本目標	3 男女が共に仕事と生活の調和を実現できる社会を目指します。						
3 数値目標、参考指標	(指標) 保育所入所定員						
	初期値	目標値	実績				
	25,104人 (平成22年度)	-	26,264人 (平成23年度)	27,664人 (平成24年度)	30,018人 (平成25年度)	31,980人 (平成26年度)	- (平成27年度)
	(指標) 保育所待機児童数(各年度4月1日時点)						
	初期値	目標値	実績				
	489人 (平成22年度)	0人 (平成26年度)	727人 (平成23年度)	893人 (平成24年度)	695人 (平成25年度)	0人 (平成26年度)	61人 (平成27年度)
23 年度 実績	評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性		
		B			充実		
24 年度 実績	評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性		
		B			充実		
25 年度 実績	評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性		
		A			充実		
【審議会意見】							
<p>待機児童の解消に向けた保育所入所定員増の取組みについては評価できるが、未だに待機児童の解消は困難な状況にある。働きたいと考えている女性が就労しやすくなるためには、保育所の整備は不可欠であり、今後も待機児童解消に積極的に取り組んでいただきたい。</p> <p>また、病児・病後児デイケア事業、特別保育事業(一時保育)、留守家庭子ども会事業など、多様なニーズに対応した子育て支援にも積極的に取り組み、保育サービスの充実に努めていただきたい。</p>							
【審議会意見】							
<p>待機児童の解消に向けた保育所入所定員増の取組みについては評価できるが、なお一層の努力が求められている。また、子育て支援における地域の役割は重要であり、今後の課題として地域での子育て支援の取組みを充実していただきたい。</p> <p>本項目の指標は保育所入所定員数となっているが、施策の達成度をより正確に測るために、待機児童数や入所希望者に対する充足率、児童虐待通告件数や市民からの通告件数割合などを指標として加えられたい。</p> <p>なお、新しく平成27年度から導入が予定されている「子ども・子育て支援制度」については、十分な内容のものとなるよう期待する。</p>							
【審議会意見】							
<p>待機児童の解消に向けた保育所入所定員増の取組みの結果、平成26年4月1日時点の待機児童ゼロは評価できるが、未入所児童数が依然1,000人を超えている。未入所の理由などの状況を分析するとともに、これを解消するためさらなる整備を進められたい。また、パート就労や求職中の人が利用しやすい保育として、一時保育事業などを充実されたい。さらに、ファミリー・サポート・センター事業など市民参加型の事業についても積極的に普及・宣伝に取り組んでいただきたい。</p> <p>留守家庭子ども会事業については、保護者の就労形態が多様化しており、開設日・時間について検討し、より充実した事業にされたい。</p> <p>子育て支援事業の充実は、児童虐待の抑止に有効であり、教育・保育の現場での気づきなど、関係職員の研修を充実されたい。</p>							

## 重点評価項目に対する審議会意見一覧(平成23年度～25年度実績)

1 重点評価項目	市の政策・方針決定過程への女性の参画促進						
2 基本目標	4	政策・方針決定過程に男女が共に参画できる社会を目指します					
3 数値目標、 参考指標	(指標) 審議会等委員への女性の参画率						
	初期値	目標値	実績				
	28.9% (平成22年度)	35.0% (平成27年度)	29.0% (平成23年度)	30.1% (平成24年度)	28.9% (平成25年度)	29.8% (平成26年度)	32.7% (平成27年度)
評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性			
	C			拡充			
23 年度 実績	【審議会意見】						
	<p>審議会等委員への女性の参画について、平成27年度までに35%を目標にしているが、平成23年6月1日現在で29%であり、女性委員のいない審議会も解消していない。審議会等委員への女性の参画を促進し、目標値35%を達成するために、委員改選時の事前協議を徹底するとともに、市長が先頭に立って参画率を上げるなど、実効性のある取組みを進めていただきたい。</p> <p>また、市職員の役職者に占める女性の割合は、増えてきているものの十分とは言えない。「福岡市職員の人材育成・活性化プラン」に基づき、女性職員の活躍促進について、関係部署が連携し、女性職員の登用を積極的に進めていただきたい。</p>						
24 年度 実績	(1) 達成度			(2) 今後の方向性			
	C			充実			
25 年度 実績	【審議会意見】						
	<p>審議会等委員への女性の参画については、参画率が増えていない。市長がリーダーシップを発揮し、目標達成に向けたさらなる取組みを進めていただきたい。</p> <p>また、市職員の役職者に占める女性の割合を平成30年度までに20%以上とする目標はぜひ達成していただきたい。女性の活躍を促進するには、管理職の意識改革が重要であり、今後とも関係部署が連携して一層の取組みを進めていただきたい。ただし、目標達成に向けた市の取組みは評価できるので、企業にもその手法をPRしていただきたい。</p>						

## 重点評価項目に対する審議会意見一覧(平成23年度～25年度実績)

1 重点評価項目	働く女性への支援						
2 基本目標	5	働く場において男女が対等に参画できる社会を目指します					
3 数値目標、参考指標	(指標) アミカス女性のチャレンジ支援のための講座の参加者数						
	初期値	目標値	実績				
	1,526人 (平成22年度)	- (平成27年度)	2,334人 (平成23年度)	1,964人 (平成24年度)	1,941人 (平成25年度)	2,891人 (平成26年度)	- (平成27年度)
23 年度 実績	評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性		
		B			充実		
24 年度 実績	評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性		
		B			充実		
25 年度 実績	評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性		
		B			充実		
【審議会意見】							
<p>働きたいと考える女性が働き続けるためには、男女の均等な機会と待遇が確保されるとともに、働きやすい職場環境づくりが必要である。しかし、企業に対する働きかけが十分に行われているとは言えない状況であり、国、県等関係団体とも連携し、より効果的な広報・啓発に取り組んでいただきたい。</p> <p>また、働く女性や就業を希望する女性が必要とする情報、研修・交流機会の提供など、多様なニーズに対応した支援を行うとともに、就職についての相談窓口の充実や相談者間のネットワークづくりに努めていただきたい。</p>							
【審議会意見】							
<p>働く女性や就業を希望する女性が十分に能力を発揮できるように、ハローワーク等と連携した再就職支援の取組みや女性のチャレンジ支援に向けた取組みを、引き続き強力に進めていただきたい。なお、その際には、県の「あすばる」や北九州市の「ムーブ」との共同事業としたり、他のところがやっていないところを補完した事業にするなど、関係機関・団体と十分な連携を図りながら進めていただきたい。</p> <p>また、国や他自治体、経済界と連携した新たな動きも出てきており、そうした点を踏まえた適切な指標を設定するなどの見直しを行っていただきたい。</p>							
【審議会意見】							
<p>働く女性への支援については、国の動きを注視しながら、福岡県やその他の自治体と連携し、補完し合うような事業を引き続き進めていただきたい。</p> <p>女性の活躍推進福岡県会議の会員企業や経済団体などを通して、企業の現状やニーズを把握し、就職1～2年目の社員や就職を間近に控えた学生など若い世代を対象に、キャリアアップ、育児介護支援等の制度、労働法令、相談窓口等に関する情報の提供も検討していただきたい。</p>							

## 重点評価項目に対する審議会意見一覧(平成23年度～25年度実績)

1 重点評価項目	地域における男女共同参画推進活動の支援						
2 基本目標	6	地域において男女が共に支えあい、安心して暮らせる社会を目指します					
3 数値目標、参考指標	(指標) 「みんなで参画ウィーク」の取組みを実施した校区数						
	初期値	目標値	実績				
	23校区 (平成23年度)	146校区 (平成27年度)	23校区 (平成23年度)	120校区 (平成24年度)	138校区 (平成25年度)	136校区 (平成26年度)	- (平成27年度)
23年度実績	評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性		
		B			充実		
24年度実績	評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性		
		B			充実		
25年度実績	評価	(1) 達成度			(2) 今後の方向性		
		B			充実		
【審議会意見】							
<p>23年度に福岡市独自の男女共同参画週間を創設するとともに、その愛称とシンボルマークを制定し、市民により親しみやすい形で、地域における男女共同参画の推進に取り組んでいることは評価できる。24年度が本格実施になることから、全校区で取組みを進めていただきたい。</p> <p>また、地域活動のあらゆる場面において男女共同参画の視点が活かされるためには、指導力のあるリーダーが求められる。そのために、新たなリーダーの発掘やリーダー育成事業を充実するとともに、地域における諸団体の長等への女性の参画促進を図っていただきたい。</p>							
【審議会意見】							
<p>「みんなで参画ウィーク」の本格実施の年であった24年度は、キックオフ・イベント「男女協サミット」の開催やコーディネーター派遣などの支援事業により、120校区で男女共同参画推進に向けた取組みが行われたことは評価できる。引き続き、全校区での実施に向けて支援を行うとともに、取組内容の充実を図っていただきたい。</p> <p>また、政策・方針決定過程への女性の参画拡大に向けた国の目標「2020年30%」を踏まえ、地域における意思決定過程への女性の参画を促進するため、自治協議会役員や公民館長への女性登用に向けて、市から強く働きかけを進めていただきたい。</p>							
【審議会意見】							
<p>「みんなで参画ウィーク」に取り組む校区数が増えていることは評価でき、さらに、全校区での実施に向けて支援を行っていただきたい。校区における取組内容に男女共同参画の視点が反映されているか確認するとともに、自治協議会全体の取組みとして実施されるよう努められたい。</p> <p>また、政策・方針決定過程への女性の参画拡大に向けた国の目標「2020年30%」を掲げて、地域における諸団体の長等への女性の参画を促進するよう、市から働きかけていただきたい。</p> <p>さらに、公民館において年1回は男女共同参画講座を実施するよう市から働きかけるとともに、公民館館長や職員に男女共同参画の必要性について理解を深めてもらうための研修を実施していただきたい。</p>							