

# 記入例

(様式第1号)

## 「ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト」掲載 申請書 (新規・更新)

平成 年 月 日

(あて先)

福岡市長

申請日を記入

申請者 住所 福岡市〇〇区〇〇〇

名称 〇〇〇〇〇

代表者の職・氏名 代表取締役 〇〇 〇〇 ㊟

「福岡市における女性活躍推進企業の情報発信に係る要綱」に基づき、「ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト」への掲載を下記のとおり申請いたします。

なお、この申請書及び申請様式の記載事項について、事実と相違ないことを誓約します。

### 記

1. 掲載事項 (現状値・目標) 別紙「様式第1-1号」のとおり
2. 掲載事項 (取組状況) 別紙「様式第1-2号」のとおり
3. 掲載基準

掲載基準 (要綱第3条)	(2) 関係法令 (労働基準法, 男女雇用機会均等法, 育児・介護休業法等) を遵守していますか。	<input checked="" type="radio"/> はい ・ いいえ
※該当する回答を囲んでください。	(3) 事業主・役員等が, 福岡市暴力団排除条例第2条に規定する暴力団及び暴力団員に該当せず, また密接な関係はありませんか。	<input checked="" type="radio"/> はい ・ いいえ

申請ご担当者 連絡先	郵便番号	〒	申請内容について, 確認させていただくことがございますので, ご担当者の連絡先をご記入願います。				
	住所						
	所属職名						
	担当者名						
	電話					F A X	
	メールアドレス						

認定証番号 ※更新時のみ, ご記入ください。

No.

記入不要です。

# 記入例

(様式第1-1号)

## 「ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト」掲載申請書 (現状値・目標)

企業・事業所名		株式会社 ○×工業	
業種		<input checked="" type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> 電気・ガス・熱供給・水道業 <input type="checkbox"/> 情報通信業 <input type="checkbox"/> 運輸業・郵便業 <input type="checkbox"/> 卸売業・小売業 <input type="checkbox"/> 金融業・保険業 <input type="checkbox"/> 不動産業・物品賃貸業 <input type="checkbox"/> 宿泊業・飲食サービス業 <input type="checkbox"/> 教育・学習支援業 <input type="checkbox"/> 医療・福祉 <input type="checkbox"/> その他サービス業 <input type="checkbox"/> その他	
労働者数	①常時雇用する労働者の数【※1】 (うち男女の数) ①=②+③	32人 (男 29人・女 3人)	
	②上記①のうち正規労働者数 (うち男女の数)	22人 (男 20人・女 2人)	
	③上記①のうち非正規労働者数 (うち男女の数)	10人 (男 9人・女 1人)	
管理職	④上記①のうち管理職数【※2】 (うち男女の数)	6人 (男 5人・女 1人)	
	⑤上記④管理職の男女の割合【※3】	男: 83.3%・女: 16.7%	
勤務条件	⑥労働者の一月当たりの平均残業時間【※4】	12.4時間	<div style="border: 2px solid red; padding: 5px;">           該当者はいるが、取得者がいない場合は「0」、該当者がいない場合は「-(ハイフン)」とご記入ください。         </div>
	⑦有給休暇取得率【※5】	45.7%	
	⑧育児休業取得者数 ※該当者がいない場合は、「-」と記入してください。	男: -人・女: 1人	
目標	⑨女性登用に関する目標・内容 (主な数値目標や取組内容等を自由に記載) ※計画を策定・公表している場合は、URLも記入してください。	<p>・女性の採用を5割に増やし、全ての管理職を対象に研修を毎年実施し、管理職の意識改革に取り組みます。</p> <p>・2020年までに有給休暇取得率を50%以上にします。</p> <p>・行動計画公表のURL: <a href="http://○○○○">http://○○○○</a></p>	
子ども週間賛同内容	⑩「「い〜な」ふくおか・子ども週間」の賛同登録【※6】	有 ・ 無	
	<p>賛同登録「有」の場合は、賛同された項目について○をつけてください。</p> <p>① 定時退社を促す(ノー残業デー・一斉消灯・その他)</p> <p>② 家族のための年休取得を促す</p> <p>③ 家族参加のレクリエーションなどの開催</p> <p>④ 授業参観などの学校行事、保育所・幼稚園行事などへの参加の奨励</p> <p>⑤ 子どもの職場見学・職場体験</p> <p>⑥ 地域の取り組みに参加</p> <p>⑦ 毎月1~7日に「「い〜な」ふくおか・子ども週間」を従業員に知らせる</p> <p>⑧ 見守り・声かけ</p> <p>⑨ 地域パトロール</p> <p>⑩ 子どもの体験活動(スポーツ・レクリエーション活動、野外活動、ボランティア活動、創作活動、文化・芸術活動など)</p> <p>⑪ 啓発・広報活動(研修会・講演会・広報誌発行など)</p> <p>⑫ 子育て支援活動(親子の集いの場の提供・相談支援など)</p> <p>⑬ その他(具体的に)</p> <p>( )</p> <div style="border: 2px solid red; border-radius: 50%; padding: 10px; display: inline-block;">           賛同方法については、【※6】をご参照ください。         </div>		

※記入にあたっての注意事項【※1~6】は裏面をご参照願います。

## 記入例

(様式第1-2号)

### 「ふくおか女性活躍NEXT企業 見える化サイト」掲載申請書(取組状況)

- ◆以下の取り組み内容のうち、**実施している取組について全て○をつけてください。**
- ◆現状値を回答する項目(8)については、**平成30年4月1日現在**で回答してください。
- ◆実績を回答する項目(3, 4, 5, 6, 7, 9, 12)については、**平成28年4月1日～平成30年5月末の実績**で回答してください。

		取 組 内 容
	1	「女性活躍推進法」に基づく、一般事業主行動計画の策定・届出をしております、かつ厚生労働大臣の認定を受けている。
○	2	「女性活躍推進法」に基づく、一般事業主行動計画の策定・届出をしている。
	3	男女別の将来の人材育成を目的とした教育訓練制度と受講実績がある。
	4	テレワーク(在宅勤務)を導入し、かつ過去2年間に1人以上の実績がある。
	5	フレックスタイム制度や短時間正社員制度※などを導入し、かつ過去2年間に1人以上の利用実績がある。 ※【短時間正社員制度】正社員でありながら、一週間の所定労働時間がフルタイム勤務より短い雇用形態
	6	女性の非正社員から正社員への転換の措置があり、かつ過去2年間に1人以上の実績がある。
	7	女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換の措置があり、かつ過去2年間に1人以上の実績がある。
○	8	女性の係長相当職以上の役職者比率が20%を超えること。(取締役、経営側の役職者を除く)
	9	過去2年間に「女性活躍」や「ワーク・ライフ・バランス」に関する研修会に経営層や管理職が参加した実績がある。
	10	「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画に定めた目標を達成した等、厚生労働大臣(都道府県労働局長)の認定を受けている、かつ、引き続き新たな計画を策定し、福岡労働局へ届け出ている。
○	11	「次世代育成支援対策推進法」に基づく、一般事業主行動計画の策定・届出をしている。
	12	過去2年間に連続5日以上の子育休を取得した男性従業員が1人以上いる。
○	13	セクハラ等に関する相談窓口を設置している。
	14	「育児・介護休業法」に規定する制度の基準を上回る措置について、2つ以上就業規則等に規定している。

企業のURL	<a href="http://○○○○○○○○○○○○○○○○">http://○○○○○○○○○○○○○○○○</a>
ひとことPR	<p>※就活中の学生や一般市民向けにアピールするひとことをご自由に記入してください。</p> <p>※企業PR、担当者や新入社員コメントなどでもOKです。</p>